



Foto di Antonello Perin, Cristina Gallini, Graziano Menegazzo, Luca Artioli, Marina Dego, Mario Piavoli, Nicola Bonardi, Nicolò Turcato, Raffaele Trivini, Barbara Guarnerio, Francesca Tirelli, Gioele Ferretti, Giovanni Castelletti, Nicoletta Palastrelli realizzate durante i workshop di Fausto Podavini e Giovanni Marrozzini sostenuti da Saviatesta s.r.l. e organizzati da Ruggero Ughetti.



Saviatesta Srl

Via Calliera, 5 | 46044 Goito, Mantova

www.saviatesta.it



Report di sostenibilità

2024





Report di Sostenibilità **2024**

Saviatesta Srl

Via Calliera, 5 | 46044 Goito, Mantova

www.saviatesta.it

Indice

Lettera agli stakeholder

6

01

Origini e modello d'impresa

La storia e il percorso di Saviatesta S.r.l.	9
Traguardi di sostenibilità	10

02

Governance

Il sistema di Governance	13
Strumenti a supporto della Governance	18
Compliance	24
Performance e risultati economici	29
Politiche e impegni in ambito di sostenibilità	30
La catena del valore di Saviatesta	32

03

Analisi di doppia materialità

Analisi di doppia materialità	39
Coinvolgimento degli stakeholder	40
La matrice di doppia materialità	41
I temi rilevanti	44

04

I Servizi di Saviatesta

Materie prime utilizzate	53
I servizi di Saviatesta S.r.l.	55
Il ciclo produttivo	57

05

Responsabilità sociale

Le persone in Saviatesta	61
Formazione e sviluppo del personale	64
Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori	66
Sistema di gestione SA 8000 e tutela dei diritti dei lavoratori	70
Inclusione, diversità, pari opportunità e non discriminazione	72
Sostegno allo sviluppo delle comunità locali	74

06

Responsabilità ambientale

Energia ed emissioni GHG	77
Gestione dei rifiuti	80
Acqua e scarichi idrici	84

Lettera agli stakeholder

Gentili stakeholder,

è con grande piacere che vi presentiamo il nostro primo **Report di Sostenibilità**, uno strumento che rappresenta per noi non solo un impegno verso la trasparenza, ma anche un'occasione per riflettere sul percorso intrapreso e sulle prospettive future.

Saviatesta S.r.l. nasce con l'obiettivo di offrire servizi di alta qualità nel rispetto delle persone, dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo. In un contesto sociale ed economico in continua evoluzione, crediamo che la sostenibilità debba essere parte integrante del nostro modo di fare impresa: una responsabilità che abbraccia le dimensioni ambientale, sociale e di governance (ESG).

La **redazione** del nostro primo Report di Sostenibilità segna un passaggio significativo in questo cammino. È un atto volontario, ma sentito, attraverso cui vogliamo rendere trasparente il nostro impegno nei confronti dell'ambiente, delle persone e del territorio. Lavoriamo ogni giorno per coniugare qualità ed efficienza nei servizi offerti con una gestione aziendale

fondata su principi di etica, legalità e responsabilità sociale.

Abbiamo adottato strumenti organizzativi che rafforzano la nostra struttura interna, come il **Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01**, e stiamo orientando progressivamente le nostre attività verso criteri ispirati ai più moderni sistemi di gestione. Siamo inoltre attenti alle opportunità offerte dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**, in particolare in relazione agli investimenti pubblici per la rigenerazione urbana, l'efficientamento delle infrastrutture e la messa in sicurezza del territorio. In questo contesto, mettiamo a disposizione il nostro know-how tecnico e operativo per contribuire alla realizzazione di opere più durevoli, sicure e compatibili con le nuove esigenze ambientali e sociali.

In questo ambito, il nostro contributo si traduce anche in un crescente **impegno** per la resilienza delle infrastrutture e delle opere pubbliche, nella consapevolezza che l'adattamento ai cambiamenti climatici rappresenta oggi una sfida centrale per il



nostro settore. Intendiamo farci promotori di soluzioni progettuali e operative capaci di generare valore nel lungo periodo, riducendo l'impatto ambientale e aumentando la durabilità e la sicurezza degli interventi.

Siamo solo all'inizio di un percorso che richiederà **visione, coerenza e partecipazione**. Ma la direzione è tracciata: vogliamo costruire un'impresa capace di creare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, rafforzando il legame con tutti gli stakeholder con cui quotidianamente ci confrontiamo.

Ringraziamo tutti coloro che hanno contribuito a rendere possibile questo primo passo verso un modello di impresa più sostenibile.

Continueremo a investire in innovazione, formazione e collaborazione per affrontare le sfide future con responsabilità, competenza e passione.

La Direzione.

01

Origini e modello d'impresa



La storia e il percorso di Saviatesta S.r.l.

La storia di Saviatesta S.r.l. prende avvio nel **2005** con il conferimento dell'impresa artigiana di famiglia Saviatesta Remo, realtà storica del territorio mantovano nel settore delle costruzioni. Questa trasformazione ha segnato l'inizio di un percorso imprenditoriale che, pur mantenendo salde le radici artigiane, ha puntato con decisione verso una crescita solida e qualificata, capace di coniugare esperienza, innovazione e specializzazione tecnica.

L'azienda si è affermata nel tempo come punto di riferimento nella **realizzazione** e **manutenzione** di gasdotti, acquedotti, reti fognarie e di teleriscaldamento, nonché in attività di scavo, movimento terra, installazione e manutenzione di impianti termici e di condizionamento. L'offerta di Saviatesta è guidata da una vocazione all'eccellenza e alla soddisfazione del cliente, che si riflette nella capacità di gestire commesse in autonomia lungo tutte le fasi operative.

La costante attenzione alla **qualità**, alla sicurezza e all'ambiente, supportata da

numerose certificazioni e da un parco mezzi tecnologicamente avanzato, ha permesso all'azienda di costruire un modello di impresa affidabile e sostenibile, capace di operare anche con tecniche a basso impatto ambientale come la **tecnologia No-Dig**.

Oggi Saviatesta è riconosciuta per la sua competenza tecnica e per il forte legame con il territorio, che continua a valorizzare attraverso servizi essenziali per lo sviluppo e la manutenzione delle infrastrutture locali.



Traguardi di sostenibilità

Nel percorso di crescita di Saviatesta S.r.l., la **sostenibilità** è diventata un principio guida che orienta le scelte strategiche, operative e organizzative dell'impresa. **L'impegno** verso un modello responsabile, attento all'ambiente, al **benessere** delle persone e alla legalità, si è tradotto in un sistema di gestione integrato e certificato, capace di garantire trasparenza, qualità e affidabilità nei confronti di tutti gli stakeholder.

Nel tempo, l'azienda ha conseguito numerose **certificazioni**, riconoscimento tangibile dell'attenzione posta al rispetto delle normative e al miglioramento continuo delle proprie performance in ambito ambientale, sociale ed etico.



2014**SA 8000:2014**

Responsabilità sociale d'impresa

2015**EN ISO 9001:2015**

Sistema di gestione ambientale

2016**UNI ISO 39001:2016**

Gestione della sicurezza stradale

UNI ISO 37001:2016

Prevenzione della corruzione

2018**UNI ISO 45001:2018**

Salute e sicurezza sul lavoro

ISO 50001:2018

Gestione dell'energia

2021**UNI ISO 30415:2021**

Diversità e inclusione

2022**UNI PDR 125:2022**

Parità di genere

2024**Adozione del Modello Organizzativo 231**

In conformità al D.Lgs. 231/2001

Rating di legalità

— 02

Governance



Il sistema di Governance

Saviatesta S.r.l. adotta un **modello di governance semplificato** coerente con la propria natura di società a responsabilità limitata a socio unico. Alla guida dell'impresa vi è un'Amministratrice Unica, la sig.ra Graziella Bottoli, che ricopre anche il ruolo di rappresentante legale. Non essendo presente un Consiglio di Amministrazione (CdA), le funzioni tipiche di supervisione e indirizzo strategico sono accentrate nella figura dell'Amministratrice, con il supporto operativo di due procuratori nominati per specifiche deleghe gestionali.

Nel 2021, Saviatesta ha nominato **due procuratori** delegati alla firma per la partecipazione a gare di appalto, alla sottoscrizione di documentazione tecnica, contrattuale ed economica legata

all'esecuzione dei lavori, ai rapporti con enti pubblici e privati, nonché alla rappresentanza operativa dell'impresa nelle sedi di cantiere. Per assicurare un controllo indipendente sulla regolare tenuta della contabilità e sul bilancio d'esercizio, Saviatesta si avvale della società di revisione Revigarda S.r.l., iscritta al registro dei revisori legali, che svolge le funzioni di revisione legale del bilancio in base a un incarico formalizzato con durata pluriennale.

Negli anni, Saviatesta ha progressivamente rafforzato il proprio impegno in ambito ambientale, sociale e di governance attraverso l'implementazione di diversi sistemi di gestione certificati e l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Per garantire un presidio efficace e strutturato degli impatti ESG, l'azienda si avvale dei comitati e delle funzioni specifiche previsti all'interno dei propri sistemi di gestione, che operano in modo coordinato e integrato. Tra questi:

01 Il Comitato per la Parità di Genere, che promuove l'equità, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità;

02 Il Social Performance Team, responsabile del monitoraggio delle performance sociali in linea con la norma SA8000;

03 Il Responsabile SA8000, figura garante del rispetto dei principi della responsabilità sociale;

04 L'RSGI – Responsabile dei Sistemi di Gestione Integrati, che sovrintende alla coerenza e all'efficacia dei sistemi qualità, ambiente, energia, sicurezza;

05 La Funzione di Conformità Anticorruzione (FAC), incaricata di vigilare sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione.

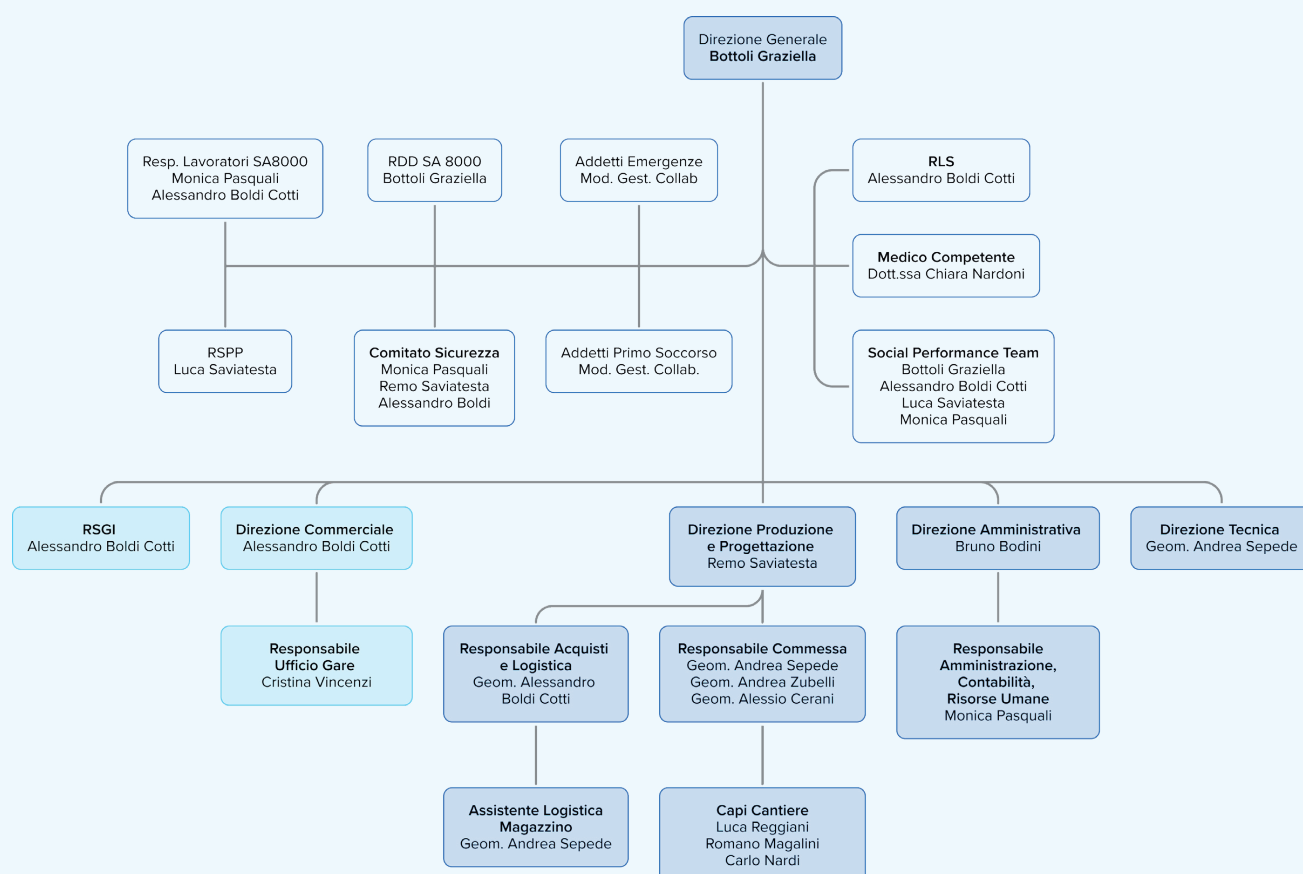


Attraverso queste strutture, Saviatesta presidia con **rigore** e **trasparenza** i propri impatti ESG, promuovendo una cultura d'impresa fondata sul miglioramento continuo e sulla responsabilità verso gli stakeholder.

Sebbene non esista un organo collegiale come un CdA, la **governance** dell'impresa si fonda su una struttura chiara e formalizzata, in grado di assicurare trasparenza nella gestione e nel controllo. Non risultano conflitti di interesse formalizzati o segnalazioni in merito a criticità nell'esercizio

dei poteri da parte dell'Amministratrice o dei procuratori. In linea con l'impegno verso il miglioramento continuo, l'organo di vertice aziendale è coinvolto attivamente nella definizione delle strategie di sostenibilità, supportato da un sistema interno di audit e controllo che garantisce il monitoraggio degli impatti e la tempestiva comunicazione delle eventuali criticità.

L'organigramma nominativo e funzionale illustrato nel seguente grafico delinea la verticalità aziendale presente in Saviatesta S.r.l.



A supporto della governance e dell'attuazione della strategia aziendale, Saviatesta si articola in diverse funzioni operative e aree funzionali specializzate, ciascuna con compiti specifici che contribuiscono all'efficienza complessiva dell'organizzazione e alla realizzazione delle commesse in modo integrato e coerente con gli obiettivi aziendali.

Le principali aree funzionali operative in cui è organizzata Saviatesta comprendono:

FUNZIONE	MANSIONI
DIREZIONE	Guida l'organizzazione, definisce le strategie aziendali e presidia le scelte operative e gestionali. Coordina le funzioni chiave e garantisce il rispetto degli obiettivi economici, tecnici e valoriali dell'impresa.
RSPP - RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	Supervisiona il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Valuta i rischi, propone misure preventive e coordina la formazione in materia di sicurezza per tutti i livelli aziendali.
RSGI – RESPONSABILE DEI SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI	Assicura il funzionamento coordinato dei sistemi certificati (qualità, ambiente, energia, sicurezza, responsabilità sociale) e promuove il miglioramento continuo in ottica ESG.
AREA ACQUISTI	Gestisce l'approvvigionamento di materiali, attrezzature e servizi. Cura la selezione dei fornitori, monitora i costi e garantisce la conformità dei beni acquistati ai requisiti tecnici e ambientali aziendali.
AREA APPALTI	Cura la partecipazione alle gare pubbliche e private, redige la documentazione amministrativa e tecnica necessaria, e monitora l'iter contrattuale fino all'aggiudicazione.

FUNZIONE	MANSIONI
AREA PRODUZIONE E PROGETTAZIONE	Pianifica e coordina l'esecuzione tecnica delle commesse, dalla progettazione esecutiva alla realizzazione. Garantisce la qualità e la conformità delle opere rispetto ai capitolati e alle normative.
UFFICIO TECNICO	Supporta la produzione attraverso la predisposizione di elaborati grafici, computi, relazioni tecniche e assistenza in fase di cantiere. È punto di raccordo tra progettazione e operatività.
RESPONSABILI DI COMMESSA	Sono referenti diretti per ciascun progetto: gestiscono tempi, risorse, budget e relazioni con i clienti. Coordinano le squadre operative e garantiscono l'allineamento tra attività svolte e obiettivi contrattuali.
AREA AMMINISTRAZIONE	Si occupa della gestione contabile, fiscale e finanziaria dell'azienda. Cura la redazione del bilancio, la gestione dei flussi economici e il rispetto degli adempimenti normativi.
AREA RISORSE UMANE	Gestisce i processi di selezione, inserimento, formazione e sviluppo del personale. Promuove la cultura aziendale, il benessere organizzativo e le politiche di inclusione.
CAPI CANTIERE	Coordinano le attività operative sui cantieri, supervisionano le maestranze, gestiscono la sicurezza in loco e si assicurano che le lavorazioni vengano eseguite nel rispetto delle tempistiche e delle prescrizioni tecniche.

Strumenti a supporto della governance

Sistemi di gestione integrati

I sistemi di gestione rappresentano per Saviatesta una leva fondamentale a supporto della governance e dell'organizzazione aziendale.

Essi consentono di strutturare in modo efficace il controllo degli impatti ambientali, sociali ed economici e di rafforzare la capacità dell'azienda di prevenire i rischi, migliorare le performance e garantire trasparenza e coerenza nelle scelte operative.

Nel corso degli anni, Saviatesta ha progressivamente costruito un sistema gestionale integrato, adottando standard internazionali certificati che traducono nei processi aziendali i principi di responsabilità, sostenibilità e qualità. Tra questi, il sistema di gestione per la qualità secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2015**, finalizzato a presidiare i processi produttivi e i servizi erogati; il sistema di gestione ambientale **UNI EN ISO**

14001:2015, che guida la riduzione degli impatti ambientali; e il sistema **UNI ISO 45001:2018**, che assicura un approccio strutturato alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. L'efficienza energetica è governata tramite la certificazione **ISO 50001:2018**, mentre l'impegno verso la responsabilità sociale d'impresa si esprime attraverso l'adozione della norma **SA 8000:2014**, che riconosce il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori e promuove condizioni eque e dignitose.

La prevenzione della corruzione è garantita dal sistema **UNI ISO 37001:2016**, mentre la sicurezza stradale, particolarmente rilevante in un contesto operativo distribuito sul territorio, è presidiata con l'applicazione del sistema **UNI ISO 39001:2016**.

Infine, l'attenzione di Saviatesta ai temi dell'equità, della valorizzazione delle diversità e della promozione di un ambiente di lavoro inclusivo si concretizza nelle certificazioni

UNI ISO 30415:2021 e **UNI/PdR 125:2022**, che testimoniano l'impegno concreto verso la diversità, l'inclusione e la parità di genere. Questi sistemi di gestione sono pienamente integrati nel modello organizzativo di Saviatesta e coinvolgono attivamente tutte le funzioni aziendali, diventando parte integrante dei processi decisionali e operativi. Rappresentano uno strumento strategico nella gestione della catena del valore, soprattutto nel contesto della realizzazione di opere pubbliche, dove l'impresa opera in qualità di appaltatore qualificato in settori complessi e ad alta intensità tecnica.

In particolare, i **sistemi certificati** supportano una gestione virtuosa dei cantieri e dei rapporti di subappalto, assicurando standard elevati in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, tutela ambientale, sicurezza stradale e qualità dell'esecuzione. Attraverso procedure codificate, attività di controllo,

formazione continua e audit sistematici, Saviatesta è in grado di qualificare e monitorare fornitori e subappaltatori, garantendo la tracciabilità delle responsabilità e il rispetto delle normative applicabili, oltre che il pieno allineamento agli obiettivi aziendali e agli impegni assunti verso gli stakeholder.

L'efficacia di questo approccio integrato si riflette nei risultati concreti raggiunti: nell'ultimo esercizio non si sono verificate non conformità significative né provvedimenti regolatori in materia di salute, sicurezza, ambiente o qualità, né all'interno dell'organizzazione né lungo la filiera operativa. Questo conferma la solidità dei presidi messi in atto e la capacità dell'impresa di operare secondo logiche di responsabilità, prevenzione e miglioramento continuo.



Strumenti a tutela dell'integrità aziendale

Saviatesta adotta un approccio strutturato e proattivo per garantire il rispetto dei principi etici, della legalità e della trasparenza, integrando strumenti riconosciuti a livello nazionale e internazionale.

L'azienda ha implementato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001** (MOG 231), con l'obiettivo di prevenire i reati rilevanti ai fini della responsabilità amministrativa delle imprese e rafforzare la cultura dell'integrità all'interno dell'organizzazione.

È inoltre certificata secondo la norma **UNI EN ISO 37001**, standard internazionale per i sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione. Saviatesta risulta iscritta alla **White List** della Prefettura di Mantova, elenco ufficiale delle imprese non soggette a tentativi di infiltrazione mafiosa, e all'Anagrafe Antimafia degli Esecutori (ex art. 30 D.Lgs 189/2016, Legge 229/2016), a conferma del rispetto dei requisiti richiesti per operare con la pubblica amministrazione in condizioni di trasparenza e legalità.

A testimonianza del proprio impegno, l'azienda ha ottenuto il **Rating di Legalità** con un punteggio di **due stelle +** dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, riconoscimento attribuito alle imprese che operano nel rispetto della legalità e dei più elevati standard etici (Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01).

A sostegno della propria strategia di sostenibilità e per rafforzare un modello di governance trasparente e responsabile, Saviatesta S.r.l. ha adottato nel 2024 un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/2001**. Il modello ha la funzione di prevenire il rischio che soggetti interni commettano reati nell'interesse dell'azienda e costituisce un presidio integrato nel sistema di gestione e controllo dei rischi.

Il **MOG** contribuisce alla trasparenza decisionale, al rispetto delle normative e alla resilienza organizzativa, promuovendo una cultura aziendale basata sull'etica, la tracciabilità e la responsabilità. Supporta inoltre la gestione di rischi e opportunità ESG, con misure orientate alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, alla correttezza nei rapporti commerciali, alla salvaguardia ambientale e alla parità di trattamento. Integrato nel sistema di risk management, il modello consente di intercettare criticità e valorizzare buone pratiche.

È soggetto a monitoraggio continuo attraverso attività di risk assessment, aggiornamenti normativi e formazione. Il presidio è affidato a un Organismo di Vigilanza indipendente, che verifica l'efficacia del sistema con audit semestrali e garantisce flussi informativi costanti verso la direzione.

L'adozione del MOG è stata accompagnata da un insieme articolato di misure operative volte a prevenire i reati. In primo luogo, è stata condotta una puntuale analisi dei rischi, con l'identificazione delle aree critiche e delle cosiddette "operazioni sensibili". Nel corso del 2024, è stato redatto il risk assessment aziendale che ha incluso 19 operazioni a rischio, corrispondenti al 100% delle attività individuate come rilevanti rispetto al rischio corruttivo.

A questa mappatura è seguita un'attività formativa, che ha coinvolto l'intero personale. Tutti i dipendenti hanno ricevuto una formazione introduttiva sul MOG e sui principi del D.Lgs. 231/2001, mentre per le figure coinvolte nelle operazioni sensibili è stato predisposto un percorso formativo mirato, con focus specifici sui protocolli e le procedure di loro competenza. Parallelamente, Saviatesta ha avviato una comunicazione sistematica delle politiche e procedure anticorruzione verso gli stakeholder strategici.

Tutti i **partner commerciali** coinvolti nei processi a rischio hanno ricevuto apposita informativa, al fine di promuovere comportamenti etici e coerenti lungo l'intera catena del valore. È stato inoltre rafforzato il sistema di controllo interno e di gestione delle segnalazioni, attraverso procedure strutturate e canali dedicati.

Nel 2024, non si sono verificati episodi di corruzione, né sono stati adottati provvedimenti disciplinari a carico dei dipendenti, né sono emersi casi critici tra i partner commerciali. Non sono stati avviati procedimenti legali per corruzione e non sono pervenute segnalazioni tramite i canali di whistleblowing.

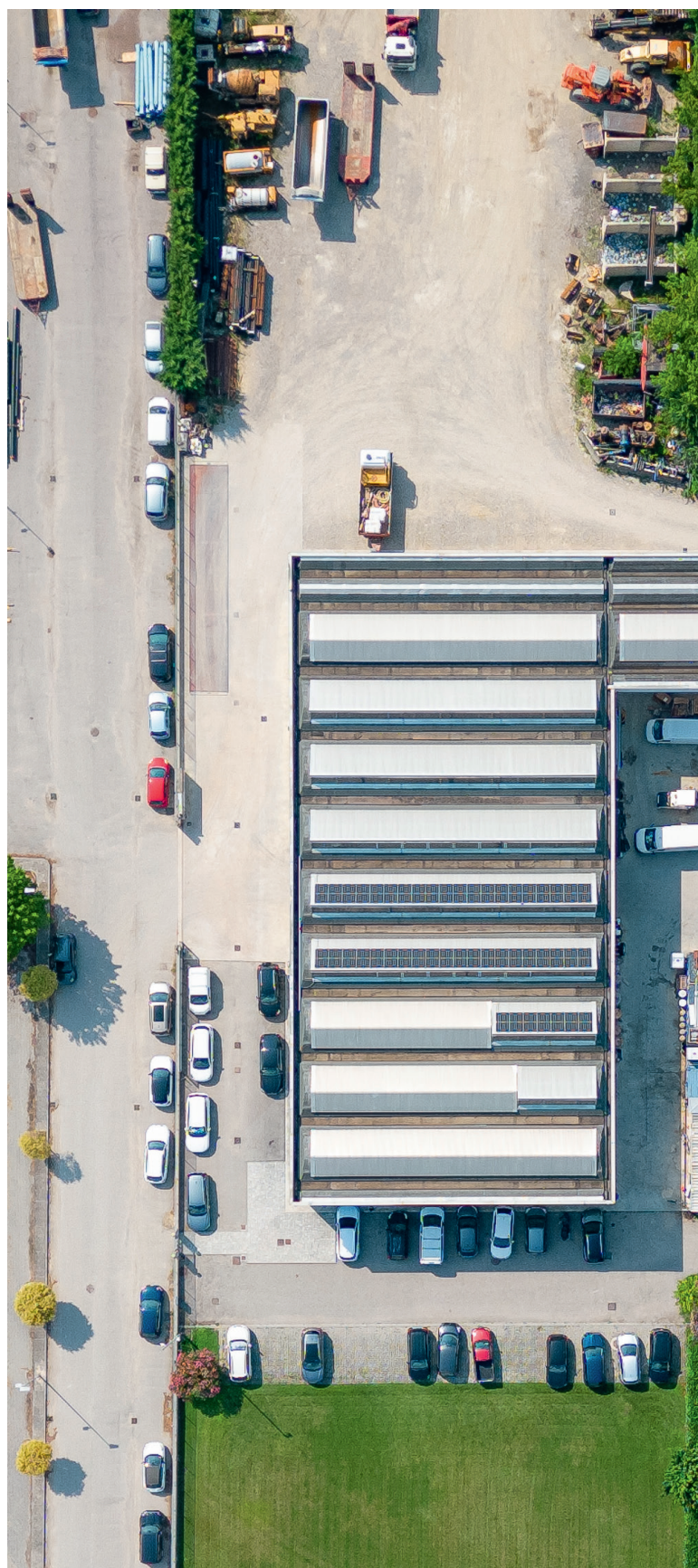
Il presidio operativo del modello è affidato a un Organismo di Vigilanza indipendente, che svolge attività di monitoraggio e verifica l'efficacia del sistema mediante audit semestrali, assicurando flussi informativi regolari verso la Direzione.

Il Codice Etico

A fondamento del proprio sistema di integrità e responsabilità, Saviatesta S.r.l. ha adottato un **Codice Etico**, strumento essenziale per promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità, trasparenza, correttezza e responsabilità. Il documento definisce i principi e i valori a cui devono attenersi tutti i soggetti che operano in nome e per conto dell'organizzazione – collaboratori, consulenti e partner – orientando i comportamenti verso criteri di equità, rispetto reciproco e conformità alle normative vigenti.

Il Codice Etico stabilisce i principi generali cui l'azienda si ispira, tra cui il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente, la correttezza nei rapporti professionali e il rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione o illecito. Rappresenta una guida per le decisioni aziendali e sostiene la prevenzione di comportamenti non allineati ai valori dichiarati.

La sua diffusione è supportata da attività informative e azioni di sensibilizzazione rivolte al personale interno ed ai partner commerciali (clienti, fornitori, banche ecc...). La **vigilanza** sulla corretta attuazione è affidata all'**Organismo di Vigilanza**, che ne monitora l'efficacia e propone eventuali aggiornamenti in base all'evoluzione normativa e organizzativa.



Il canale di segnalazione whistleblowing

A rafforzamento del proprio impegno per la trasparenza, la responsabilità e la legalità, Saviatesta S.r.l. ha istituito un canale di segnalazione **whistleblowing** in conformità a quanto previsto dal **D.Lgs. 24/2023**. Il canale si inserisce nel quadro del Modello di **Organizzazione, Gestione e Controllo 231**, di cui rappresenta un presidio operativo essenziale, volto a prevenire e individuare comportamenti non conformi all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Attraverso questo strumento, dipendenti, collaboratori, fornitori e altri stakeholder possono segnalare in forma anonima o riservata condotte illecite, violazioni del Codice Etico, irregolarità nei processi aziendali o mancanze rispetto agli standard normativi, etici e organizzativi adottati dall'impresa. Il sistema garantisce la massima tutela del segnalante, anche attraverso specifiche misure contro ogni forma di ritorsione o discriminazione, in linea con i principi di imparzialità e trasparenza.

Il **processo di gestione** delle segnalazioni è strutturato in fasi codificate di analisi, verifica e valutazione, affidate a personale qualificato e supervisionate dall'Organismo di Vigilanza, che assicura la correttezza delle azioni intraprese e propone eventuali aggiornamenti ai presidi aziendali.

Il **canale**, disponibile anche in formato digitale, è accessibile a tutti i soggetti che interagiscono con l'azienda, a testimonianza

dell'impegno di Saviatesta nella promozione di una condotta etica lungo l'intera catena del valore. Nel corso del 2024, non sono pervenute segnalazioni tramite i canali dedicati. Questo risultato, unito all'assenza di provvedimenti disciplinari o procedimenti legali collegati a comportamenti illeciti, evidenzia un contesto organizzativo attento e conforme ai principi di legalità, correttezza e responsabilità condivisa.



Compliance

Protezione dei dati

Saviatesta si impegna a garantire la protezione dei dati personali di dipendenti, collaboratori, clienti e terze parti, adottando standard interni che regolano in modo puntuale la raccolta, la conservazione, l'accesso e l'utilizzo delle informazioni. Tali processi sono strutturati per prevenire ogni uso improprio o non autorizzato, nel pieno rispetto del **Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)** e della normativa nazionale.

L'azienda monitora costantemente l'uso delle risorse informatiche, consentendone l'impiego esclusivamente per finalità aziendali e implementando controlli per la sicurezza dei sistemi e la prevenzione della pirateria informatica. Questi strumenti contribuiscono a garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati trattati, rafforzando la sicurezza informativa in ottica di governance responsabile.

Nel 2024 Non si sono verificati casi di furti o perdita di dati.

Tutela della privacy

In parallelo, Saviatesta riconosce l'importanza della tutela della sfera personale degli individui, impegnandosi a rispettare il **diritto alla privacy** in ogni fase dell'attività aziendale. L'azienda vieta espressamente qualsiasi indagine sulla vita privata dei dipendenti e dei collaboratori, incluse opinioni personali, gusti, preferenze e orientamenti, se non per motivazioni strettamente legittime.

Nel 2024, Saviatesta non ha ricevuto alcuna denuncia relativa a violazioni della privacy

dei clienti né sono stati rilevati incidenti di perdita, furto o uso improprio di dati personali che abbiano generato sanzioni, multe o interventi da parte di autorità competenti. **La società non ha registrato incidenti relativi alla sicurezza informatica che abbiano avuto un impatto sulla protezione dei dati personali.**



Cogenza legislativa

Saviatesta adotta un **sistema di compliance integrato**, volto a garantire il rispetto delle normative applicabili in tutti gli ambiti della propria attività, a supporto di una governance aziendale trasparente, etica e responsabile. Questo approccio assicura una gestione strutturata della conformità normativa e dei rischi legati al mancato rispetto delle leggi.

La responsabilità per l'attuazione e il monitoraggio della conformità è condivisa tra le principali funzioni aziendali – come ufficio gare, acquisti, ufficio tecnico e progettazione – ed è coordinata dall'**Amministratore Unico** con il supporto dell'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**.

È inoltre attivo un sistema di segnalazione riservato, a disposizione dei portatori di interesse interni ed esterni, per la comunicazione di eventuali violazioni o comportamenti non etici (canale Whistleblowing). In qualità di impresa edile,

Saviatesta adotta un approccio esteso alla gestione della conformità normativa, consapevole che le responsabilità legali e reputazionali si applicano non solo alle proprie attività dirette, ma anche a quelle affidate a fornitori e subappaltatori. A tale scopo, l'azienda si avvale di strumenti di gestione strutturati, tra cui il **Modello Organizzativo 231** e un **sistema integrato di certificazioni volontarie (ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 37001, 39001 e 20400)**.

Questi sistemi rappresentano un supporto operativo concreto per assicurare il rispetto della cogenza legislativa,

offrendo un quadro metodologico robusto per la gestione dei rischi normativi interni e per l'impostazione di controlli efficaci lungo l'intera filiera.

Tali strumenti consentono di presidiare in modo proattivo gli obblighi di legge,

rafforzando la capacità dell'organizzazione di prevenire non conformità e illeciti, tanto nelle attività proprie quanto in quelle affidate in subappalto. Attraverso questi strumenti, Saviatesta assicura il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari, rafforza la prevenzione dei reati e promuove una cultura organizzativa fondata sulla legalità, sulla trasparenza e sulla responsabilità condivisa.

Approccio alle imposte

Saviatesta S.r.l. adotta un approccio responsabile e trasparente alla fiscalità, in linea con i principi di legalità, correttezza e integrità che guidano l'intera attività aziendale. L'organizzazione non persegue pratiche elusive né adotta strategie fiscali aggressive: la gestione delle imposte è coerente con il principio secondo cui il contributo fiscale è parte integrante della responsabilità economica verso il territorio e la collettività.

L'azienda opera esclusivamente in Italia e applica la normativa fiscale nazionale in tutte le sue componenti.

L'approccio alla conformità normativa è improntato a una rigorosa osservanza delle disposizioni tributarie, attraverso il costante aggiornamento normativo e il supporto di consulenti fiscali qualificati. La contabilità e gli adempimenti fiscali sono gestiti in modo centralizzato e trasparente, con l'obiettivo di

Nel corso dell'esercizio 2024 non si sono verificati casi significativi di mancato rispetto delle leggi o delle normative in materia economica, ambientale e sociale.

Non sono state imposte restrizioni da parte di governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici che abbiano limitato le operazioni o le attività dell'organizzazione. Alla data di redazione del presente Report di Sostenibilità, non risultano contenziosi in essere.

garantire accuratezza, puntualità e coerenza nella rendicontazione. L'approccio fiscale è strettamente connesso con la missione e i valori dell'organizzazione, in particolare con l'impegno per la sostenibilità e il valore condiviso. Il corretto adempimento degli obblighi fiscali è visto come un elemento essenziale per contribuire allo sviluppo del contesto socioeconomico in cui Saviatesta opera, rafforzando la fiducia di stakeholder, collaboratori, clienti e comunità locali.

Questo approccio si integra inoltre con le strategie ESG e con le politiche di sostenibilità che l'azienda sta formalizzando, nell'ottica di una crescita trasparente, equa e responsabile. Nel 2024 Non si sono verificati casi di furti o perdita di dati.

Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

La responsabilità della conformità alla normativa fiscale e dell'attuazione dell'approccio fiscale di Saviatesta S.r.l. ricade sull'Amministratore Unico, che presidia gli aspetti economico-finanziari e fiscali in stretta collaborazione con i consulenti esterni incaricati della gestione tributaria. Il **ruolo** dell'Amministratore comprende la supervisione della corretta applicazione delle normative vigenti, nonché l'approvazione di eventuali decisioni fiscali rilevanti.

L'approccio fiscale è pienamente integrato nella gestione aziendale attraverso un sistema di presidi amministrativi e contabili interni e l'affidamento a professionisti specializzati per la gestione ordinaria e straordinaria degli adempimenti fiscali.

L'azienda adotta un'**impostazione prudentiale**, basata su un aggiornamento costante rispetto alle evoluzioni normative e una gestione centralizzata delle decisioni fiscali. I rischi fiscali sono identificati principalmente in relazione a possibili interpretazioni controverse della normativa e a potenziali errori negli adempimenti. Tali rischi vengono gestiti attraverso:

- 01 **L'affidamento ad un commercialista di fiducia per la redazione dei bilanci e delle dichiarazioni fiscali;**
- 02 **Il controllo interno delle registrazioni contabili e dei flussi finanziari;**
- 03 **L'adozione di sistemi gestionali aggiornati che supportano la tracciabilità delle operazioni.**



Il **monitoraggio continuo** e la **verifica** della conformità fiscale sono parte integrante del ciclo di rendicontazione interna. In caso di cambiamenti significativi nella normativa o nell'operatività aziendale, vengono attivate revisioni straordinarie, anche con il supporto di pareri professionali.

Saviatesta S.r.l. è sottoposta a revisione legale dei conti da parte della società di revisione Revigarda S.r.l., iscritta al registro dei revisori legali. Tale soggetto terzo è incaricato di verificare la regolarità della contabilità e la coerenza del bilancio d'esercizio, offrendo quindi un'assurance indipendente sulle informazioni economico-finanziarie, incluse quelle di natura fiscale.

La presenza di una **società di revisione** contribuisce a rafforzare il sistema di controllo interno e la credibilità delle informazioni rendicontate, assicurando trasparenza e affidabilità nei confronti degli stakeholder.

L'operato della società di revisione è conforme alle normative vigenti in materia di revisione legale e si affianca all'attività ordinaria svolta dai professionisti esterni incaricati della gestione fiscale.



Performance e risultati economici

Nel 2024, Saviatesta ha confermato la propria capacità di **generare valore** economico in modo solido e continuativo, consolidando il proprio posizionamento competitivo attraverso una gestione responsabile ed efficiente delle risorse.

In coerenza con il proprio modello di business, l'organizzazione ha perseguito una strategia orientata alla crescita sostenibile, promuovendo investimenti funzionali allo sviluppo, al rafforzamento dei processi interni e alla creazione di valore condiviso nel lungo periodo. L'attenzione alla solidità finanziaria, unita al dialogo costante con gli stakeholder, ha consentito di mantenere un equilibrio tra risultati economici, benessere interno e responsabilità verso la collettività.

Nel corso dell'esercizio, l'organizzazione ha generato un valore economico diretto pari a circa 16,1 milioni di euro. Tale valore è stato redistribuito tra i principali portatori di interesse secondo una logica di equità e trasparenza. I costi operativi – comprendenti beni, servizi e forniture – hanno assorbito circa 6,9 milioni di euro, sostenendo l'indotto

e rafforzando le relazioni con la rete dei fornitori. Al personale sono stati corrisposti salari e benefit per un ammontare di circa **6,2 milioni di euro**, a conferma del ruolo centrale delle persone nelle dinamiche aziendali.

A ciò si aggiungono i pagamenti a fornitori di capitale, e i versamenti alla Pubblica Amministrazione per imposte e tributi per un valore complessivo di circa **528 mila euro**. Attraverso una gestione economica improntata alla trasparenza, all'efficienza e all'inclusione,

Saviatesta ha dimostrato di operare in coerenza con i principi della rendicontazione di sostenibilità,

promuovendo la distribuzione responsabile del valore economico generato a beneficio dell'intero ecosistema di riferimento.

Politiche e impegni in ambito di sostenibilità

La **Direzione di Saviatesta S.r.l.** riveste un ruolo strategico nella definizione e nell'attuazione di linee guida che promuovono uno sviluppo sostenibile, capace di integrare armoniosamente la crescita economica, la tutela ambientale, il benessere delle persone e la trasparenza nei processi decisionali. L'approccio imprenditoriale dell'azienda considera la sostenibilità non come un vincolo, ma come un pilastro identitario della propria governance, orientato alla creazione di valore duraturo e condiviso.

Saviatesta adotta un **sistema di gestione integrato** a supporto della qualità dei processi, della protezione dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, del rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro eque. A tale sistema si affianca un **Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001** che presidia il rispetto della legalità e la prevenzione dei reati lungo l'intera catena del valore.

Le strategie e le policy aziendali – formalizzate nella politica ESG e nel Codice Etico – si traducono in azioni concrete attraverso una pianificazione strutturata, obiettivi misurabili e un sistema di monitoraggio continuo. La tutela ambientale è perseguita mediante pratiche di gestione responsabile delle risorse, riduzione dei consumi energetici ed emissioni, e attenzione al ciclo dei rifiuti nei cantieri e nelle sedi operative.

Sul **piano sociale**, Saviatesta promuove ambienti di lavoro salubri e sicuri, condizioni contrattuali dignitose, pari opportunità e inclusione. Le procedure di selezione e gestione del personale sono improntate alla non discriminazione, al rispetto della libertà sindacale e alla valorizzazione delle diversità. Gli eventuali squilibri in termini di equità e inclusività vengono affrontati tramite il monitoraggio degli indicatori e l'attivazione di azioni correttive.

Anche nei rapporti con **fornitori** e **partner**, l'azienda richiede il rispetto di criteri etici, ambientali e sociali, verificandone la conformità normativa e riservandosi di interrompere collaborazioni non coerenti con i propri valori.

L'impegno della Direzione si concretizza inoltre nella promozione interna di una cultura della sostenibilità, sostenuta da percorsi formativi, sensibilizzazione continua e coinvolgimento attivo di tutte le persone. Ogni collaboratore è chiamato a contribuire agli obiettivi aziendali, in un contesto fondato su trasparenza, rispetto e responsabilità.

Per Saviatesta, la sostenibilità non è un obiettivo separato, ma un metodo operativo quotidiano, un principio trasversale che guida le scelte, orienta le relazioni e definisce il contributo dell'impresa verso la comunità, il territorio e le generazioni future.

A conferma dell'efficacia di questo approccio, Saviatesta ha ottenuto il rating Ecovadis Argento e una valutazione B da Synesgy,

riconoscimenti che attestano l'impegno concreto dell'azienda sui temi ESG e ne rafforzano la credibilità presso stakeholder, clienti e partner.



La catena del valore di Saviatesta

La catena del valore a monte

Saviatesta S.r.l. ha implementato un **sistema di due diligence** volto a garantire condizioni di lavoro etiche lungo l'intera catena di fornitura. Questo impegno è formalizzato attraverso l'adozione della **certificazione SA8000**, che stabilisce requisiti stringenti in materia di diritti dei lavoratori, libertà di associazione, condizioni di impiego, divieto assoluto di coercizione lavorativa e proibizione del lavoro minorile, in conformità alle convenzioni internazionali e alla normativa vigente. La **SA8000** si applica non solo all'organizzazione, ma anche ai suoi fornitori e subfornitori, estendendo i criteri di responsabilità sociale a tutta la filiera.

Nel corso del **periodo di rendicontazione**, Saviatesta ha condotto valutazioni dei rischi legati al lavoro forzato e obbligato e al lavoro minorile all'interno della propria catena di fornitura. Sebbene la quasi totalità dei fornitori sia situata in Italia, il rischio geografico è stato valutato come moderato, in considerazione dei settori coinvolti.

Particolare attenzione è stata rivolta ai fornitori operanti in settori ad alta intensità di manodopera, come i subappaltatori per opere civili e i fornitori di servizi ambientali. Per mitigare tali rischi, Saviatesta ha adottato le seguenti misure:

01

Selezione e monitoraggio dei fornitori:

tutti i fornitori sono sottoposti a un processo di qualifica che include la verifica della conformità ai requisiti della SA8000, con particolare attenzione al rispetto dei diritti dei lavoratori, alla prevenzione del lavoro forzato e al divieto di impiego di lavoro minorile.

02

Controlli documentali: viene richiesta ai fornitori la presentazione di documentazione attestante il rispetto delle normative sul lavoro, inclusi i contratti collettivi nazionali, le disposizioni relative all'orario di lavoro, alla retribuzione e l'osservanza dell'età minima per l'ammissione al lavoro.

03 **Audit periodici:** sono effettuati audit interni e, se necessario, presso i fornitori, per verificare l'assenza di pratiche di lavoro forzato, obbligato o minorile, e per accertare il rispetto delle condizioni previste dalla normativa nazionale e dai riferimenti internazionali applicabili.

04 **Formazione e sensibilizzazione:** Saviatesta promuove la consapevolezza tra i propri fornitori riguardo ai diritti dei lavoratori, incluse le tutele contro lo sfruttamento minorile, e alle pratiche etiche, in linea con i principi della SA8000.

Attraverso queste iniziative, Saviatesta si impegna a garantire che la propria catena di fornitura operi nel rispetto dei diritti umani e delle normative internazionali sul lavoro, contribuendo all'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligato.

In merito all'origine dei materiali e dei servizi, **la catena di fornitura di Saviatesta è prevalentemente localizzata in Italia e in altri Paesi dell'Unione Europea**, ritenuti a basso rischio in relazione all'impiego di lavoro minorile o forzato. Non sono presenti fornitori operanti in aree geografiche ad alto rischio.

Parallelamente, la gestione operativa della catena di fornitura è strutturata secondo un processo formalizzato di qualifica, selezione e controllo dei fornitori, regolato dal **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**.



A ogni nuovo fornitore viene richiesto di aderire ai valori aziendali, tramite l'accettazione del **Codice Etico** e la presa visione del **Modello Organizzativo 231**. Saviatesta è certificata secondo la norma **UNI ISO 20400:2017** sugli acquisti sostenibili, che guida l'organizzazione nell'adozione di pratiche di approvvigionamento trasparenti, responsabili e tracciabili lungo l'intera catena di fornitura. I fornitori che superano l'iter di valutazione vengono inseriti in un elenco qualificato e monitorati attraverso il sistema gestionale ERP, che consente la tracciabilità di ordini, prestazioni e conformità.

La catena di fornitura di Saviatesta include:

- 01 **Fornitori di materie prime e materiali da cantiere** (sia quelli di uso ricorrente che quelli con specifiche tecniche richieste dai committenti);
- 02 **Imprese subappaltatrici per opere civili**, spesso attive in ambiti soggetti a certificazione SOA;
- 03 **Fornitori di servizi ambientali;**
- 04 **Professionisti e consulenti per attività specialistiche;**
- 05 **Fornitori di leasing, noleggio e servizi di manutenzione**, sia ordinaria che straordinaria.

Questi soggetti, che comprendono imprese strutturate e liberi professionisti, operano quasi esclusivamente in ambito nazionale.

L'intero **ciclo di approvvigionamento** è supportato da strumenti digitali che assicurano il controllo documentale, la verifica di conformità dei materiali e dei servizi ricevuti, e la gestione integrata dei flussi amministrativi e finanziari.





La catena del valore a valle

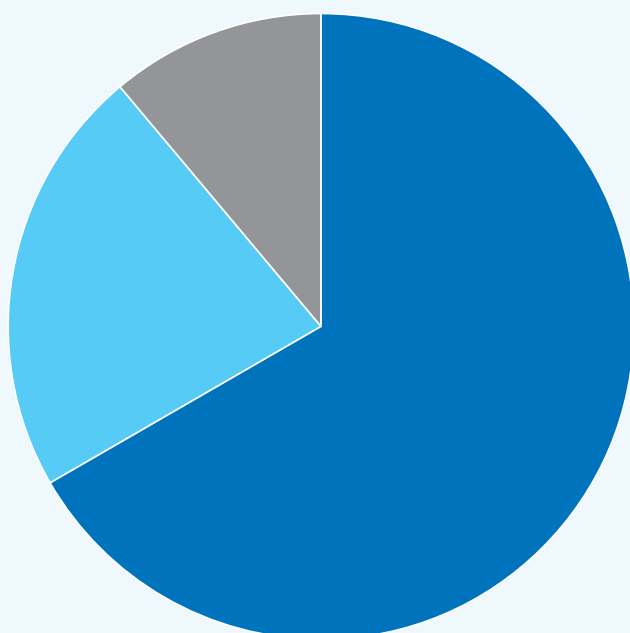
Nel corso del 2024, Saviatesta S.r.l. ha gestito **40 progetti** e servito complessivamente **87 clienti**, consolidando la propria presenza in sei regioni italiane: **Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna, Toscana, Piemonte e Trentino-Alto Adige.**

L'operatività si estende sia in ambito urbano che extraurbano, a favore di territori con caratteristiche e bisogni infrastrutturali differenti. La varietà geografica delle commesse ha permesso all'azienda di contribuire allo sviluppo di contesti locali eterogenei, assicurando interventi tecnici mirati e coerenti con le esigenze di ciascun territorio. I **clienti** di Saviatesta

appartengono in larga parte al settore privato (**80%**), con una forte incidenza delle multiutilities attive nei settori dell'acqua, dell'energia e dei rifiuti. La componente pubblica rappresenta il restante **20%**, costituita da enti locali e amministrazioni pubbliche.

Questo mix di committenza garantisce all'azienda una diversificazione del portafoglio e la capacità di operare sia in ambito commerciale che istituzionale. Dal punto di vista dei servizi erogati, Saviatesta opera prevalentemente nelle categorie **SOA OG6, OG1 e OS35**, con una distribuzione che riflette l'orientamento tecnico-specialistico dell'azienda:





60%

OG6

Acquedotti, fognature,
impianti tecnologici

20%

OS35

Interventi di natura specialistica,
come impianti e reti

10%

OG1

Opere edili civili e industriali

Gli **utilizzatori finali** dei servizi e progetti realizzati da Saviatesta includono non solo le organizzazioni clienti, ma anche le comunità locali, che beneficiano indirettamente delle infrastrutture costruite, del miglioramento dei servizi pubblici e ambientali, nonché della maggiore efficienza e sostenibilità operativa introdotta dagli interventi realizzati.

In quest'ottica, la catena del valore a valle non si limita alla prestazione tecnica, ma si estende agli impatti sociali e ambientali generati nei territori in cui l'azienda opera, favorendo lo sviluppo locale e il benessere collettivo.

Clienti

80%

Settore privato

20%

Settore pubblico

Analisi di doppia materialità



Analisi di doppia materialità

L'analisi di doppia materialità si basa sulle linee guida stabilite dai nuovi **standard europei ESRS**, in particolare **ESRS 1 e 2**. Questi standard hanno introdotto un nuovo metodo di valutazione che consente alle aziende di considerare gli impatti non solo dal punto di vista esterno, ma anche da quello interno, attraverso la materialità finanziaria, che viene espressa in termini di rischi e opportunità.

Questa metodologia è strettamente connessa all'approccio delineato dal **GRI 3-Temi materiali**, il quale si ispira ai requisiti stabiliti dal **Global Reporting Initiative (GRI)** per la rendicontazione della sostenibilità. Il GRI è un ente internazionale nato per definire gli standard di rendicontazione della performance sostenibile delle organizzazioni e i GRI Standard ne costituiscono il framework applicativo.

Gli **standard GRI** si articolano in tre serie: **Standard universali**, **Standard di settore** e **Standard specifici**, ciascuna delle quali mira a fornire linee guida chiare e coerenti per le aziende che desiderano rendicontare

le proprie pratiche di sostenibilità in modo efficace e trasparente. Seguendo le indicazioni relative al procedimento di individuazione dei temi materiali delineate nel GRI 3, è stata condotta un'analisi approfondita che ha consentito di identificare diversi impatti, sia positivi che negativi, che l'azienda esercita o potrebbe esercitare sull'economia, sull'ambiente e sulla comunità.

La rilevanza di questi impatti ha permesso di individuare una serie di aspetti particolarmente “sensibili” che saranno oggetto di rendicontazione.

Coinvolgimento degli stakeholder

Nell'esercizio delle proprie attività, ogni azienda si relaziona con un contesto complesso che include dimensioni organizzative, economiche, ambientali e sociali. Per questo motivo, risulta fondamentale integrare nella strategia aziendale la prospettiva degli stakeholder, interni ed esterni, al fine di garantire una visione completa e responsabile.

Nel caso di Saviatesta, il processo strutturato di stakeholder engagement è stato condotto nel corso del 2024. In quell'anno, sono state attivate diverse **modalità di coinvolgimento** – come **interviste, questionari e incontri tecnici** – con l'obiettivo di identificare gli impatti effettivi e potenziali dell'azienda sulle dimensioni **ambientale, sociale e di governance (ESG)**, nonché di mappare le aspettative e le priorità percepite dai principali portatori di interesse.

Sulla base di questo lavoro, è stato possibile costruire una lista di temi materiali coerente con le caratteristiche e gli obiettivi dell'organizzazione.

Questa impostazione garantisce un approccio solido e pragmatico, assicurando allo stesso tempo un allineamento con le buone pratiche di rendicontazione, pur in assenza di obblighi normativi specifici per l'esercizio in corso.



La matrice di doppia materialità

La matrice di doppia materialità rappresenta un **pilastro fondamentale** nel percorso di **sostenibilità** intrapreso da Saviatesta, costituendo uno strumento strategico per l'identificazione, la gestione e la comunicazione dei temi prioritari legati alla sostenibilità.

Sebbene Saviatesta non sia soggetta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, ha scelto volontariamente di adottarne i principi metodologici per la costruzione della propria matrice di doppia materialità. Questa decisione riflette la volontà di anticipare le future richieste normative, garantendo sin da ora un elevato livello di trasparenza, coerenza e allineamento con le aspettative degli stakeholder e del mercato.

La doppia materialità si articola su due dimensioni interconnesse:

MATERIALITÀ D'IMPATTO

Valuta gli effetti delle attività aziendali sull'ambiente, sulla società e sull'economia. Gli impatti vengono classificati come:

- **Effettivi:** già manifestati.
- **Potenziati:** ipotizzabili nel futuro, valutati in base al termine temporale e alla probabilità di accadimento.

La gravità, la rimediabilità e la portata degli impatti sono i principali criteri utilizzati per determinarne la rilevanza.

MATERIALITÀ FINANZIARIA

analizza come i fattori ESG (ambientali, sociali e di governance) possano influenzare le performance economico-finanziarie dell'azienda. I criteri fondamentali considerati sono:

- **Termine:** l'orizzonte temporale dell'evento
- **Rilevanza:** l'importanza strategica del rischio o opportunità.
- **Probabilità:** la possibilità di manifestazione.

La **costruzione della matrice** si basa su un processo strutturato in più fasi:

01 **Identificazione degli impatti e del contesto aziendale**

L'analisi parte da una comprensione approfondita delle attività aziendali, delle relazioni commerciali, del settore di appartenenza e degli stakeholder coinvolti. Vengono impiegate fonti qualificate, sia interne che esterne, per identificare gli impatti lungo l'intera catena del valore.

02 **Valutazione della significatività degli impatti**

Ogni impatto viene esaminato attraverso criteri precisi:

01 **Gravità**

02 **Probabilità**

03 **Rimediabilità (per gli impatti negativi)**

Questo consente di **stabilire priorità di intervento**, affrontando prima gli impatti negativi effettivi e predisponendo misure preventive per quelli potenziali. Solo gli elementi ritenuti significativi secondo tali criteri vengono inclusi nella rendicontazione.



Per Saviatesta, la **matrice di doppia materialità** garantisce un approccio olistico e mirato alla sostenibilità, fungendo da strumento strategico di allineamento con gli standard internazionali e le aspettative degli stakeholder. I temi materiali identificati sono rappresentati in una matrice grafica che evidenzia la loro rilevanza per gli stakeholder e per la gestione aziendale.

Questo approccio consente all'azienda di:

- 01 **Focalizzarsi sui temi prioritari per una gestione sostenibile;**
- 02 **Integrare la sostenibilità nella strategia aziendale con un approccio data-driven;**
- 03 **Garantire una rendicontazione trasparente e mirata, in linea con le richieste normative e informative.**

L'adozione della matrice di doppia materialità rappresenta per Saviatesta un passo essenziale nel proprio percorso di sostenibilità e responsabilità d'impresa.

Essa permette non solo di monitorare e gestire in modo strutturato gli impatti economici, ambientali e sociali, ma anche di valutare il valore generato e il contributo a uno sviluppo sostenibile e duraturo.



I temi rilevanti

Saviatesta ha adottato un **approccio strutturato** per affrontare i temi materiali prioritari emersi dall'analisi di materialità, integrando aspetti ESG e finanziari nella propria strategia di sostenibilità. Questa tabella sintetizza i rischi, le opportunità, le strategie e le azioni concrete intraprese dall'azienda nel 2024 per ciascun tema rilevante, con l'obiettivo di migliorare le performance ambientali, sociali e di governance, garantendo al contempo la solidità finanziaria e la competitività di lungo periodo.

Per Saviatesta, **l'integrazione della sostenibilità** nelle strategie aziendali è fondamentale per garantire resilienza operativa, efficienza produttiva e competitività nel lungo periodo. I temi materiali identificati sono particolarmente rilevanti per il settore delle macchine industriali e delle soluzioni per il trattamento dei materiali sfusi, dove l'ottimizzazione delle risorse, l'innovazione tecnologica e la gestione dei rischi ambientali sono elementi critici per mantenere la leadership di mercato. In particolare:

ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

È strategico per garantire la resilienza delle infrastrutture realizzate e proteggere le attività di cantiere dagli eventi climatici estremi, prevenendo interruzioni operative e limitando i costi derivanti da danni ambientali.

SALUTE E SICUREZZA

Rappresentano una priorità per la tutela dei lavoratori impiegati nei cantieri. Investire in prevenzione e ambienti di lavoro sicuri consente di ridurre infortuni, migliorare il clima organizzativo e aumentare l'efficienza produttiva.

CONDIZIONI DI LAVORO

Inclusive e dignitose favoriscono il benessere dei dipendenti diretti e indiretti, migliorano la qualità del lavoro svolto e consolidano relazioni più solide con fornitori e subappaltatori.



VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Supporta la crescita professionale, lo sviluppo delle competenze tecniche e la capacità dell'azienda di innovare e rispondere in modo tempestivo alle esigenze del mercato pubblico e privato.

ACQUISTI SOSTENIBILI

Permettono di selezionare fornitori affidabili e responsabili, ridurre i rischi nella catena del valore e promuovere l'adozione di criteri ambientali e sociali coerenti con le gare pubbliche e i CAM (Criteri Ambientali Minimi).

ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

Sono fondamentali per rafforzare la reputazione, garantire la trasparenza nelle relazioni contrattuali e assicurare la conformità ai codici etici e ai regolamenti degli appalti pubblici.

CONTRASTO A CORRUZIONE E TANGENTI

È una leva essenziale per proteggere l'azienda da rischi legali, evitare sanzioni e mantenere la fiducia di clienti pubblici, enti appaltanti e stakeholder esterni.

MANUTENZIONE MACCHINARI E IMPIANTI

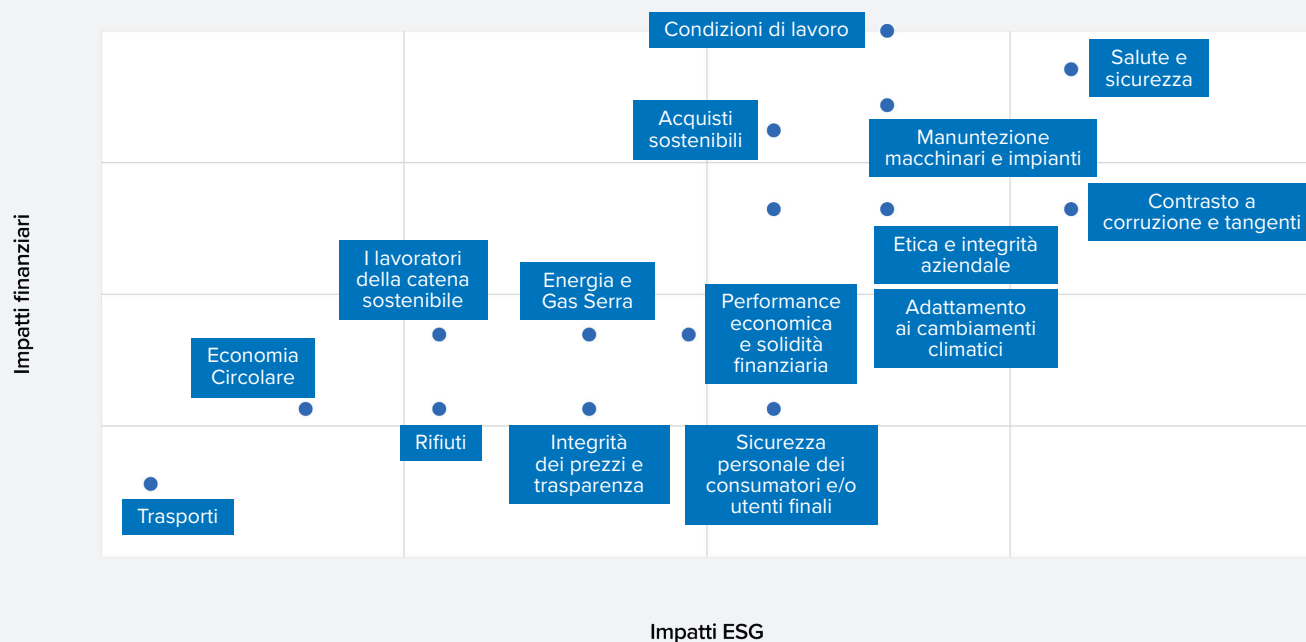
Consente di garantire la sicurezza in cantiere, ridurre i fermi tecnici e migliorare la qualità e la puntualità nella realizzazione delle opere, rafforzando l'affidabilità dell'impresa. La tabella seguente riassume per ciascun tema i principali rischi ESG e finanziari, le opportunità, le strategie adottate e le azioni intraprese.

Di seguito la lista dei temi emersi come rilevanti dai questionari sottoposti agli stakeholder e dal confronto con la direzione aziendale di Saviatesta in relazione agli aspetti materiali.

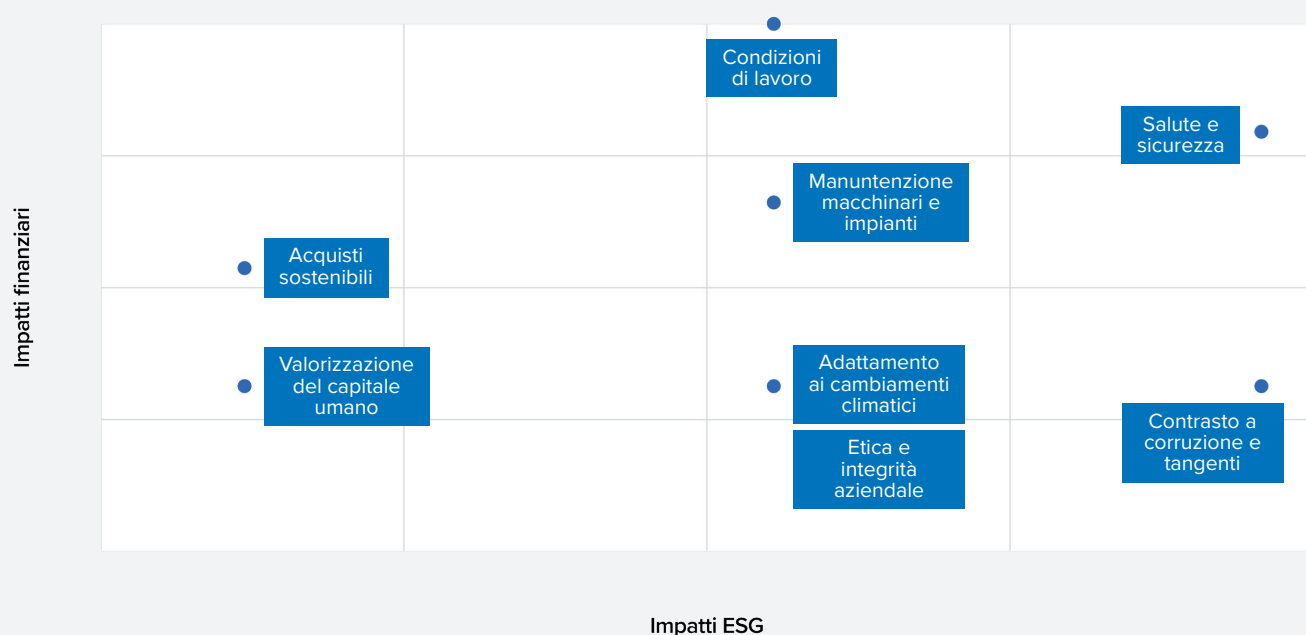
IMPATTO ESG POSITIVO/NEGATIVO		TEMI MATERIALI	IMPATTO FINANZIARIO POSITIVO/NEGATIVO	
+	Riduzione delle emissioni grazie a tecnologie low-carbon	Adattamento ai cambiamenti climatici	Migliore resilienza e continuità operativa	+
-	Emissioni dovute all'adattamento logistico		Costi per adeguamenti e danni causati da eventi climatici estremi su strutture e logistica	-
+	Condizioni di lavoro più sicure	Salute e sicurezza	Riduzione di infortuni e assenze, aumento della produttività e minori costi assicurativi	+
-	Infortuni o malattie professionali		Costi legali, risarcimenti e fermi produttivi legati a infortuni o condizioni di lavoro insicure.	-
+	Condizioni di lavoro dignitose associate a benessere, motivazione e rispetto dei diritti."	Condizioni di lavoro	Condizioni eque correlate a maggiore produttività, minori assenze e fidelizzazione del personale.	+
-	Condizioni inadeguate legate a stress, turnover elevato e rischio di violazioni dei diritti		Condizioni critiche associate a costi per turnover, assenze, conflitti e calo di efficienza	-
+	Opportunità di crescita e formazione legate a sviluppo delle competenze e benessere lavorativo	Valorizzazione del capitale umano	Investimenti nel personale associati a innovazione, qualità e maggiore competitività	+
-	Assenza di percorsi di crescita collegata a stagnazione, demotivazione e perdita di talenti.		Turnover e perdita di know-how per mancanza di sviluppo del personale	-
+	Acquisti sostenibili collegati a minori impatti ambientali, rispetto dei diritti e trasparenza	Acquisti sostenibili	Premialità da clienti pubblici/privati Accesso agevolato a gare pubbliche	+
-	Scelta basata solo sul prezzo e acquisti da fornitori con pratiche non etiche o non sostenibili.		Aumento costi per compliance ESG Costi per adeguamento della catena di fornitura a criteri ESG	-
+	Adozione di pratiche trasparenti e comportamenti corretti con effetti su fiducia e relazioni	Etica e integrità aziendale	Relazioni stabili e riduzione dei rischi legali grazie a pratiche aziendali etiche e corrette	+
-	Comportamenti opachi o non etici con ricadute su clima interno, stakeholder e reputazione.		Danni reputazionali, contenziosi e sanzioni legati a comportamenti scorretti o non etic	-
+	Adozione di pratiche anti-corruzione associata a trasparenza, legalità e fiducia diffusa	Contrasto a corruzione e tangenti	Maggiore accesso a fondi, appalti e investitori grazie a sistemi efficaci contro la corruzione.	+
-	Comportamenti corruttivi legati a violazioni etiche, sfiducia e rischio di esclusione sociale		Sanzioni, contenziosi e perdita di opportunità per coinvolgimento in pratiche corruttive.	-
+	Manutenzione regolare associata a sicurezza, efficienza e riduzione degli impatti ambientali.	Manutenzione macchinari e impianti	Migliore efficienza e minori costi operativi grazie a impianti affidabili e ben mantenuti	+
-	Carenze nella manutenzione collegate a incidenti, sprechi e maggiori emissioni		Fermi macchina, guasti e costi straordinari legati a manutenzione scarsa o assente.	-



ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ SAVIATESTA S.R.L.



ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ SAVIATESTA S.R.L. - FOCUS



Adattamento ai cambiamenti climatici



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Maggiore esposizione dell'operatività aziendale a eventi climatici estremi, con impatti su sicurezza, puntualità nella consegna dei progetti e su conformità ESG e continuità operativa.	Investire in soluzioni resilienti e formazione climatica rafforza la sicurezza dei cantieri, tutela i lavoratori e migliora la reputazione aziendale presso stakeholder pubblici e privati.	Sviluppare progetti e cantieri resilienti agli eventi climatici estremi, adottando soluzioni costruttive adattive, protocolli di gestione del rischio e sistemi di monitoraggio per proteggere le attività, contenere i costi e valorizzare l'offerta sul mercato del lusso.	Adozione di tecnologie No-Dig a basso impatto ambientale per ridurre le emissioni e l'impatto del cantiere sul territorio.	Rinnovo progressivo del parco mezzi aziendale con veicoli a minore impatto ambientale, in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione e resilienza climatica.
Diminuzione della produttività e difficoltà logistiche dovute a interruzioni della catena di fornitura causate da eventi climatici, con potenziali perdite economiche e ritardi nella realizzazione dei progetti.	Investire nell'adattamento climatico riduce i costi legati a interruzioni e danni da eventi estremi, aumentando l'efficienza e la redditività dei progetti.		Formazione continua del personale su gestione dei rischi ambientali, principalmente per le figure operative sui cantieri. Certificazione ambientale ISO 14001.	Integrazione dei criteri DNSH nella gestione dei cantieri per accedere a finanziamenti pubblici e garantire allineamento alle politiche UE. Sviluppo di un piano per la gestione del rischio climatico, con focus su attrezzature e pratiche operative resilienti agli eventi meteo estremi.

Salute e sicurezza



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Un controllo insufficiente degli standard di salute e sicurezza nei cantieri, incluse le attività gestite da subappaltatori, può aumentare il rischio di infortuni e violazioni normative, con impatti negativi sulle condizioni di lavoro e sulla responsabilità sociale dell'azienda.	Promuovere standard elevati di salute e sicurezza lungo tutta la filiera operativa contribuisce al miglioramento delle condizioni di lavoro, rafforza l'impegno dell'azienda verso la tutela delle persone e valorizza la responsabilità sociale d'impresa.	Adottare un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme a ISO 45001, estendendo i criteri e i controlli anche ai fornitori e partner operativi, attraverso formazione continua, monitoraggio dei rischi e promozione di una cultura condivisa della prevenzione lungo tutta la filiera.	Formazione periodica sulla salute e sicurezza rivolta soprattutto alle squadre operative coinvolte nei cantieri.	Potenziamento degli strumenti di gestione e monitoraggio della sicurezza nei cantieri.
Eventuali incidenti o non conformità in ambito salute e sicurezza possono comportare costi legali, sanzioni, interruzioni operative e aumento dei premi assicurativi, con effetti diretti sulla performance economica.	Investire in ambienti di lavoro sicuri e ben gestiti riduce il rischio di infortuni, abbassa i costi assicurativi e migliora la continuità operativa, con benefici diretti su produttività ed efficienza economica.		Sopralluoghi e audit di sicurezza regolari nei cantieri, per monitorare il rispetto delle misure preventive e gestire eventuali criticità in tempo reale. Raccolta e analisi di indicatori chiave di performance (KPI) legati a infortuni, near miss e conformità, come base per il miglioramento continuo.	Maggiore coinvolgimento del personale operativo nella promozione della cultura della prevenzione. Rafforzamento del controllo sui subappaltatori in materia di salute e sicurezza. Utilizzo dei dati raccolti per orientare strategie di prevenzione e miglioramento continuo.

Condizioni di lavoro



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Condizioni lavorative disallineate agli standard di equità, sicurezza e benessere lungo la catena operativa possono generare impatti negativi sul clima aziendale, sulla salute dei lavoratori e sull'impronta sociale dell'organizzazione.	Garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure e stabili contribuisce a costruire un'organizzazione più inclusiva e responsabile, migliorando il benessere collettivo e la qualità delle relazioni tra tutti i soggetti coinvolti.	Promuovere ambienti di lavoro sani, sicuri e inclusivi attraverso iniziative di benessere psico-fisico, diffusione di standard minimi lungo tutta la catena del valore e un impegno crescente nel favorire un miglior equilibrio tra vita privata e professionale, per migliorare la qualità del lavoro e garantire coerenza con i valori aziendali.	Adozione di misure di flessibilità oraria per favorire l'equilibrio vita-lavoro, dove compatibile con le attività operative.	Potenziamento delle politiche di mobilità interna e dei percorsi di crescita trasversale tra aree operative e gestionali.
Problemi legati a turni, carichi di lavoro o ambienti non adeguatamente gestiti possono tradursi in aumenti di assenteismo, contestazioni e inefficienze operative.	Investire in ambienti e pratiche lavorative che tutelano le persone favorisce la continuità operativa, riduce i costi legati a malattie e assenze e rafforza l'affidabilità dell'azienda verso clienti e stakeholder.		Programmi di sviluppo professionale e percorsi di carriera definiti in base a competenze, performance e obiettivi condivisi. Sistema di benefit aziendali per migliorare il benessere dei lavoratori. Presenza di un canale di segnalazione (whistleblowing) per raccogliere in modo riservato segnalazioni di illeciti o irregolarità legate alle condizioni di lavoro e al trattamento del personale.	Definizione di nuovi indicatori per monitorare le condizioni di lavoro, con focus su engagement, retention e clima aziendale. Maggiore strutturazione delle azioni di welfare integrato.

Valorizzazione del capitale umano



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Bassa fidelizzazione dei dipendenti e costi di turnover elevati se non vengono offerte opportunità di crescita professionale e sviluppo delle competenze	Riduzione del turnover e costi di assunzione grazie a programmi di sviluppo professionale.	Implementare un piano strutturato di sviluppo delle competenze, con percorsi formativi mirati, programmi di mentorship e valutazioni periodiche per identificare e colmare i gap di competenza.	Realizzazione di percorsi formativi strutturati per lo sviluppo di competenze tecniche e trasversali, con un impegno dedicato in termini di tempo e risorse aziendali.	Potenziamento delle attività di valutazione e monitoraggio delle competenze, per favorire una crescita professionale coerente con le esigenze organizzative.
Perdita di competitività se l'azienda non investe sufficientemente nella formazione, limitando l'innovazione e la capacità di attrarre talenti.	Miglioramento della reputazione aziendale e capacità di attrarre nuovi talenti attraverso iniziative di formazione e valorizzazione.			Maggiore attenzione alla valorizzazione del personale attraverso percorsi di sviluppo orientati alla crescita e al riconoscimento del potenziale interno.
Rischio reputazionale se l'azienda non valorizza adeguatamente il capitale umano, riducendo l'engagement dei dipendenti e l'attrattività come datore di lavoro.				

Acquisti sostenibili



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Affidarsi a fornitori non allineati ai criteri ambientali e sociali può aumentare l'impatto negativo della catena di fornitura su ambiente, diritti dei lavoratori e comunità locali, compromettendo l'impegno aziendale verso la sostenibilità.	Integrare principi di sostenibilità nella selezione dei fornitori consente di ridurre l'impatto ambientale e sociale lungo la filiera, promuovendo pratiche responsabili e migliorando la reputazione aziendale	Promuovere una catena di fornitura responsabile attraverso politiche e processi strutturati che integrano criteri ESG nella selezione, qualifica e gestione dei fornitori, con l'obiettivo di garantire qualità, conformità e impatto positivo lungo tutto il ciclo di approvvigionamento, in risposta agli standard sempre più stringenti di sostenibilità richiesti nel settore delle costruzioni.	Adozione di una Politica degli Acquisti Sostenibili, che orienta l'intero processo di gestione e valutazione dei fornitori secondo principi ESG. Pre-qualifica dei fornitori tramite un questionario ESG strutturato. Audit in loco presso i fornitori, per verificare il rispetto dei requisiti minimi ESG oltre alla qualità tecnica e produttiva. Obbligo di sottoscrizione del Codice di Condotta Fornitori e dei Requisiti minimi di sostenibilità, come condizione necessaria per l'avvio della collaborazione.	Premialità per i fornitori virtuosi, che si distinguono per iniziative innovative o socialmente responsabili, rafforzando l'impegno ESG lungo tutta la catena del valore.
La mancanza di criteri ESG nei processi di acquisto può generare interruzioni nella fornitura, rischi di non conformità normativa e danni reputazionali, con effetti negativi su costi, affidabilità e accesso al mercato.	Stabilire relazioni con fornitori sostenibili e affidabili migliora la resilienza della supply chain, riduce i rischi di approvvigionamento e può generare efficienze nei costi a medio-lungo termine.			Formazione dedicata su temi ESG per le funzioni acquisti, a supporto della coerenza e dell'efficacia nel processo di valutazione. Ampliare il coinvolgimento dei fornitori in attività formative e iniziative collaborative orientate alla sostenibilità

Etica e integrità aziendale, Contrasto a corruzione e tangenti



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Subappalti non trasparenti, pratiche scorrette nei cantieri o mancanza di vigilanza su fornitori possono contribuire alla diffusione di comportamenti non etici e non conformi, generando impatti negativi sul tessuto economico e sociale locale, sulla concorrenza leale e sulla qualità del lavoro	L'adozione di un Modello 231, il mantenimento del rating di legalità, il mantenimento della certificazione ISO 37001 e il controllo rigoroso sui subappalti promuovono trasparenza, legalità e correttezza lungo la catena del valore, contribuendo alla diffusione di pratiche responsabili nel settore delle costruzioni	Saviatessa si impegna a consolidare una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità lungo tutta la catena del valore. L'adozione e l'aggiornamento continuo dei presidi etici (MOG 231, ISO 37001, rating di legalità) rappresentano strumenti centrali per prevenire comportamenti non etici e garantire la conformità normativa. La strategia prevede inoltre il rafforzamento dei controlli sui subappalti e sui fornitori, la formazione periodica del personale su tematiche etiche e l'utilizzo del canale di segnalazione (whistleblowing) per tutelare i diritti e prevenire illeciti.	Adozione e attuazione del Modello Organizzativo 231 per la prevenzione dei reati. Certificazione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione. Attivazione di un canale whistleblowing per la segnalazione riservata di illeciti.	Rafforzamento dei controlli etici su subappalti e fornitori ad alto rischio.
La mancata vigilanza su pratiche non conformi ai principi di integrità, come irregolarità nei subappalti o violazioni del D.Lgs. 231/01, può esporre Saviatessa a gravi conseguenze economiche, tra cui l'esclusione da gare pubbliche, la revoca di appalti, la perdita di accesso a bandi PNRR e sanzioni amministrative	L'adozione e l'efficace attuazione del Modello Organizzativo 231 rafforzano la solidità del presidio etico e normativo di Saviatessa, facilitando l'accesso a gare pubbliche, bandi PNRR e strumenti finanziari ESG-linked, e aumentando l'affidabilità verso enti pubblici, banche e stakeholder			Aggiornamento periodico del MOG 231 e del sistema ISO 37001. Iniziative di formazione e sensibilizzazione su etica e trasparenza rivolte a tutto il personale.

Manutenzione macchinari e impianti



PRINCIPALI RISCHI	PRINCIPALI OPPORTUNITÀ	STRATEGIA	AZIONI IN CORSO	AZIONI FUTURE
Una manutenzione inadeguata dei macchinari e dei mezzi può comportare inefficienze operative, maggiori consumi energetici e incremento delle emissioni, contribuendo negativamente all'impatto ambientale e alla sostenibilità delle attività aziendali.	L'adozione di sistemi avanzati di manutenzione e il rinnovamento dei mezzi aziendali contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale complessivo, migliorano le condizioni di lavoro degli operatori e favoriscono un uso più responsabile delle risorse,	Saviatesta punta a garantire continuità operativa, efficienza e sostenibilità attraverso una gestione strutturata della manutenzione dei mezzi e un progressivo piano di rinnovo del parco circolante. In quest'ottica, l'azienda prevede la sostituzione dei veicoli più obsoleti con mezzi conformi agli standard Euro 6 o superiori, al fine di ridurre le emissioni inquinanti, migliorare la sicurezza nei cantieri e allinearsi agli obiettivi ambientali e normativi di settore.	Attività regolare di manutenzione preventiva su mezzi e attrezzature aziendali.	Avvio del piano di sostituzione dei mezzi più obsoleti con veicoli conformi agli standard Euro 6.
La trascuratezza nella manutenzione può causare guasti improvvisi e fermi macchina, determinando ritardi nei progetti, aumento dei costi operativi e potenziali sanzioni contrattuali, compromettendo la redditività e la reputazione dell'azienda.	L'efficienza nella gestione del parco mezzi può generare vantaggi economici grazie a una riduzione strutturale dei consumi e dei costi di esercizio, oltre ad abilitare l'accesso a incentivi per il rinnovo green delle flotte, posizionando l'azienda come partner preferenziale in appalti pubblici orientati alla sostenibilità.		Verifica costante delle abilitazioni e patenti specifiche per la guida e l'utilizzo in sicurezza dei mezzi.	Introduzione graduale di strumenti digitali per la pianificazione e il monitoraggio della manutenzione. Valutazione di soluzioni a minore impatto ambientale (es. carburanti alternativi o mezzi elettrificati) per le attività operative sul territorio.



04

I servizi di Saviatesta



Materie prime utilizzate

Saviatesta S.r.l. opera nel settore delle infrastrutture e dei servizi per l'ambiente e l'energia, ambito che richiede l'impiego di una varietà di materie prime e materiali tecnici.

Tra quelli maggiormente utilizzati si annoverano: **tubazioni in polietilene ad alta densità (PEAD), ghisa e PVC per reti idriche e fognarie, sabbia, ghiaia, calcestruzzo preconfezionato, asfalti modificati e conglomerati bituminosi per la realizzazione di trincee e ripristini stradali, oltre a materiali impiantistici (valvole, giunti, collettori) e fluidi tecnici.** L'attività comporta anche l'impiego indiretto di carburanti, lubrificanti e DPI (Dispositivi di Protezione Individuale), considerati materiali ausiliari.

Nel corso delle proprie attività, che spaziano dalla costruzione di strade e reti di distribuzione di acqua, gas e teleriscaldamento fino alla realizzazione di edifici civili e industriali, Saviatesta utilizza una significativa quantità di risorse,

prevalentemente di origine non rinnovabile. Considerata la natura del business, basata su **commesse pubbliche e private** in appalto, le specifiche tecniche e i materiali da impiegare sono spesso definiti dai committenti.

Questo vincolo limita in parte la possibilità di operare scelte pienamente coerenti con i principi dell'economia circolare, rendendo tuttavia ancora più centrale l'impegno dell'azienda nel promuovere la sostenibilità lungo tutta la filiera. Nel 2024, in linea con i requisiti ambientali introdotti dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**, i principali appalti gestiti da Saviatesta prevedono il rispetto dei **Criteri Ambientali Minimi (CAM)** e del principio **"Do No Significant Harm" (DNSH)**.

Tali requisiti richiedono, tra l'altro, l'impiego di materiali contenenti una percentuale minima di riciclato (es. $\geq 15\%$ nei laterizi e nei materiali plastici) e favoriscono approvvigionamenti a basso impatto ambientale.

In risposta a questo quadro normativo, l'azienda ha avviato una **revisione delle modalità di approvvigionamento**, promuovendo la selezione di fornitori locali in grado di garantire tracciabilità e conformità ambientale dei materiali forniti, e valutando l'utilizzo di materie prime seconde ove tecnicamente compatibile.

Inoltre, nei cantieri di maggiore durata, sono previsti **spazi dedicati per la raccolta temporanea e il pre-sorting dei rifiuti inerti**, al fine di facilitarne il recupero presso impianti autorizzati.



I servizi di Saviatesta S.r.l.

Saviatesta S.r.l., è specializzata nella realizzazione, manutenzione e ristrutturazione di opere pubbliche e private, con un focus particolare su infrastrutture per il trasporto di fluidi e opere civili. Le principali attività di Saviatesta includono:

01 Costruzione e manutenzione di reti tecnologiche: acquedotti, gasdotti, oleodotti, reti fognarie e di teleriscaldamento, comprensive di opere di captazione, impianti di potabilizzazione, serbatoi, torri piezometriche e impianti di sollevamento.

02 Realizzazione di infrastrutture stradali e opere civili: strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane, piste aeroportuali, nonché edifici civili e industriali, come scuole, caserme, uffici e impianti industriali.

03 Esecuzione di scavi e movimenti terra: inclusi interventi in ambienti confinati e sospetti di inquinamento, con personale formato secondo le normative vigenti.

04 Installazione e manutenzione di impianti termici e di condizionamento: coprendo l'intero ciclo di vita degli impianti, dalla progettazione all'esercizio.

05 Interventi a basso impatto ambientale: utilizzo di tecnologie trenchless, come la perforazione orizzontale controllata (TOC) e il pipe ramming, per la posa di condotte senza scavo a cielo aperto, minimizzando l'impatto ambientale e sociale.

06 Servizi integrati: progettazione, direzione lavori, coordinamento della sicurezza, gestione tecnica e servizi "chiavi in mano", con la possibilità di inserire uffici tecnici mobili nei cantieri per garantire un controllo costante sulla qualità e sui tempi di esecuzione.



Saviatesta opera principalmente nel Nord Italia, con cantieri attivi in Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna, servendo una clientela composta da enti pubblici, utility multi-service e aziende partecipate. L'azienda è in possesso di attestazioni SOA per le categorie OG1, OG3, OG6, OS1, OS3, OS28 e OS35, che le consentono di operare su una vasta gamma di opere complesse.

Saviatesta si distingue per l'adozione di tecnologie avanzate, l'attenzione alla sostenibilità e la capacità di gestire commesse complesse, garantendo elevati standard qualitativi e il rispetto delle normative ambientali e di sicurezza.

Il ciclo produttivo

Il processo produttivo di Saviatesta S.r.l. segue una sequenza strutturata di fasi operative e gestionali applicate trasversalmente a tutte le commesse, pubbliche e private.

Questo approccio consente all'organizzazione di **garantire un'elevata efficienza esecutiva**, il rispetto della normativa vigente e l'aderenza agli standard qualitativi attesi, sia contrattualmente sia in un'ottica di responsabilità d'impresa.

La **gestione della commessa** prende avvio con la fase di pianificazione generale, coordinata dall'Ufficio Tecnico, che ricopre un ruolo centrale in tutto il ciclo operativo. In questa fase, viene esaminata la documentazione tecnica fornita dal Committente e, qualora necessario, vengono effettuate verifiche di fattibilità e richieste modifiche esecutive, in collaborazione con i referenti dell'ente appaltante.

In parallelo, si verifica la **completezza delle autorizzazioni amministrative**, delle concessioni e di eventuali permessi tecnici. Segue la stesura del piano di commessa, del cronoprogramma dei lavori e della documentazione tecnica a supporto dell'avvio operativo. La fase successiva riguarda l'organizzazione delle risorse umane e tecniche, con la definizione dei fabbisogni in termini di personale, mezzi d'opera, attrezzature e materiali.

Il coordinamento tra l'**Ufficio Tecnico** e le funzioni preposte agli acquisti assicura che tutte le risorse necessarie siano disponibili in tempo utile e conformi ai requisiti specifici di ciascun intervento. L'esecuzione delle attività in cantiere è basata su una collaborazione costante tra i Responsabili di Cantiere e le squadre operative.

La gestione delle non conformità è tracciata e affrontata secondo procedure interne,

con l'obiettivo di garantire la tempestiva risoluzione di eventuali criticità.

Al termine delle attività, vengono effettuati i **controlli finali e i collaudi**, secondo quanto stabilito nel piano di commessa. Le verifiche, svolte con strumentazione certificata, sono integrate da documentazione tecnica ed eventuali evidenze grafiche. Solo a valle del superamento di tutte le fasi di verifica viene comunicata formalmente l'ultimazione dei lavori al Committente.

Il **modello operativo** di Saviatesta prevede inoltre la gestione dei servizi post-consegna, inclusi gli interventi in garanzia, le attività di pronto intervento e le richieste di assistenza straordinaria, assicurando così un presidio costante anche nelle fasi successive alla realizzazione.

L'intero processo produttivo si caratterizza per una forte integrazione tra controllo tecnico, gestione documentale e orientamento alla soddisfazione del cliente, in linea con i valori aziendali di qualità, legalità e sostenibilità.





— 05

Responsabilità Sociale



Le persone in Saviatesta

Al 31 dicembre 2024, Saviatesta S.r.l. impiega un totale di **96 lavoratori** (inclusi somministrati e dipendenti), in crescita rispetto agli 85 del 2023 e agli 81 del 2022. Tutti i lavoratori risultano assunti direttamente dall'azienda, senza ricorso a somministrati, a conferma di una struttura interna stabile e consolidata.

La **componente femminile** rappresenta il **7%** della forza lavoro, dato stabile nel triennio e in linea con il benchmark del settore delle costruzioni, notoriamente caratterizzato da una bassa presenza femminile, specie nei ruoli operativi. Sebbene il dato rifletta una tendenza strutturale del comparto, l'azienda riconosce l'importanza di valorizzare la diversità e si propone di incentivare una maggiore inclusività di genere, anche attraverso percorsi dedicati.

L'**età media** dei dipendenti si colloca attorno ai **43–45 anni**, con una forte incidenza di lavoratori **over 50** (42% nel 2024). Tale dato rispecchia una tendenza comune nel settore edile, dove l'età media risulta tra le più elevate tra i comparti industriali

italiani (oltre 45 anni secondo i dati ISTAT e CNCE). Saviatesta è consapevole dei rischi legati all'invecchiamento della forza lavoro e sta attivamente riflettendo su strategie di **ricambio generazionale**, con l'obiettivo di investire su nuove risorse, favorendo percorsi di ingresso e crescita per giovani lavoratori.

L'azienda intende inoltre diventare sempre più attrattiva per le nuove generazioni, anche attraverso il miglioramento del benessere organizzativo, della formazione tecnica e dell'immagine aziendale. Nel 2024 sono presenti **5 apprendisti** (di cui 4 uomini e 1 donna), a fronte dei 6 del biennio precedente.

96

Totale lavoratori

Il **personale a tempo indeterminato** rappresenta la quota prevalente (**79%**), con 76 lavoratori in questa tipologia contrattuale, mentre **20** sono i lavoratori a **tempo determinato**. Anche la forma full-time resta dominante (82 lavoratori, pari all'85% del

totale), con una quota part-time limitata ma stabile (14 lavoratori), più frequente tra le donne. Infine, è presente un solo collaboratore con partita IVA, dato invariato dal 2022, che conferma il basso ricorso a forme di lavoro autonomo esterne.

GRI 2-7 LAVORATORI DIPENDENTI	2022	2023	2024
N° lavoratori totali dipendenti	81	85	96
N° lavoratori totali donna dipendenti	7	8	7
N° lavoratori totali donna dipendenti <30	3	3	3
N° lavoratori totali donna dipendenti tra i 30 e 50	2	3	2
N° lavoratori totali donna dipendenti >50	2	2	2
N° lavoratori totali uomo dipendenti	74	77	89
N° lavoratori totali uomo dipendenti <30	9	10	18
N° lavoratori totali uomo dipendenti tra 30 e 50	27	25	31
N° lavoratori totali uomo dipendenti >50	38	42	40
N° tot dipendenti apprendisti totale	6	6	5
N° tot lavoratori tempo indeterminato totale	59	66	76
N° tot lavoratori tempo determinato totale	22	19	20
N° tot lavoratori full time totale	68	73	82
N° tot lavoratori part-time totale	13	12	14
N° lavoratori tempo indeterminato uomo	54	60	71
N° lavoratori tempo indeterminato donna	5	6	5
N° lavoratori tempo determinato uomo	20	17	18
N° lavoratori tempo determinato donna	2	2	2
N° tot lavoratori full time uomo	64	68	79
N° tot lavoratori full time donna	4	5	3
N° tot lavoratori part-time uomo	10	9	10
N° tot lavoratori part-time donna	3	3	4
N° lavoratori partita iva	1	1	1
N° dipendenti apprendisti uomo	4	5	4
N° dipendenti apprendisti donna	2	1	1

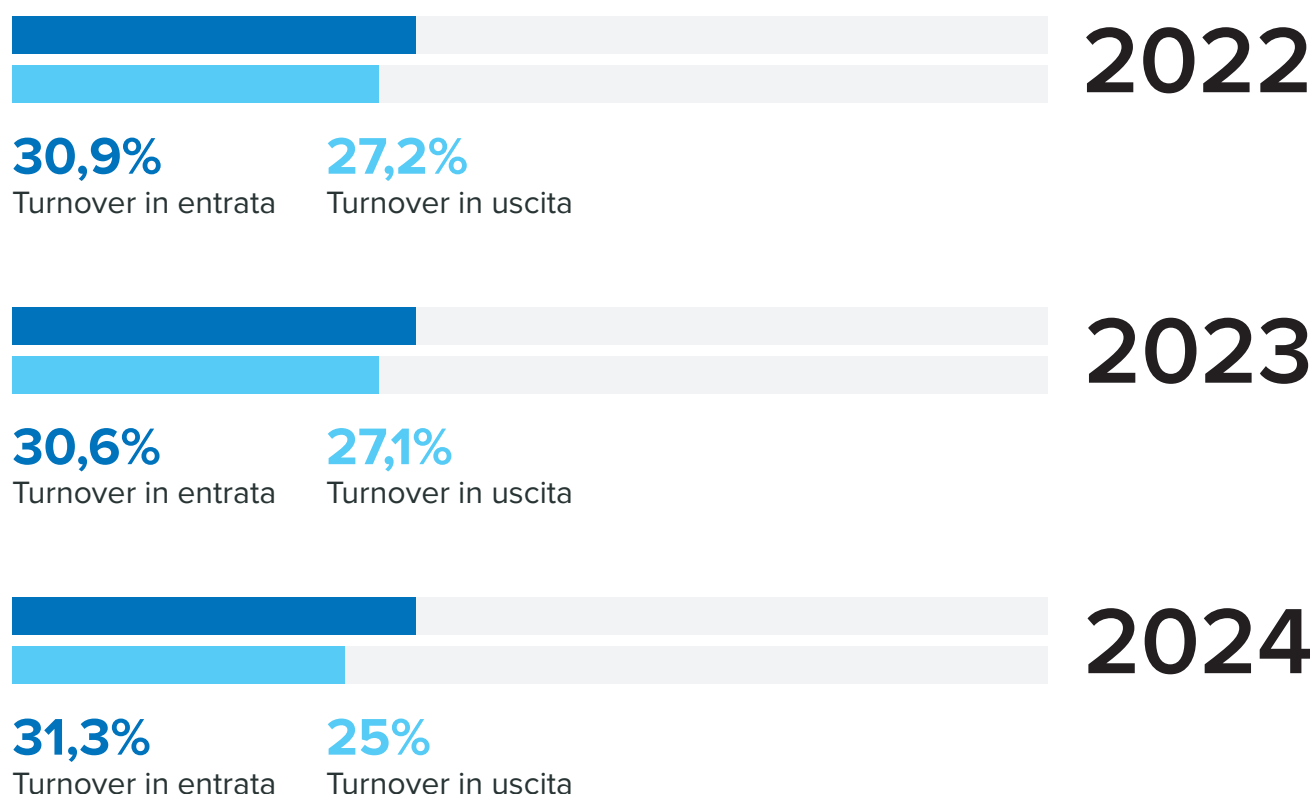
Nel corso del 2024, Saviatesta S.r.l. ha registrato 30 nuovi ingressi, con una prevalenza significativa di assunzioni maschili. In particolare, gli uomini under 30 assunti sono stati 10, evidenziando un forte incremento rispetto ai 4 ingressi del 2023 e ai 5 del 2022. Questo dato conferma la volontà dell'azienda di investire su profili giovani, favorendo il ricambio generazionale in un settore storicamente caratterizzato da un'età media elevata.

Anche la fascia maschile 30–50 anni ha visto un aumento delle assunzioni, passando da 7 nel 2023 a 13 nel 2024, tornando ai livelli del 2022. In calo, invece, le assunzioni di uomini over 50, che passano da 14 nel 2023 a 5 nel 2024, segnando un riequilibrio verso età più giovani.

Permane invece una scarsa presenza femminile nei nuovi ingressi: nel 2024 non è stata registrata alcuna nuova assunzione di donne, dato stabile rispetto al 2023 e in calo rispetto al 2022, quando erano state assunte 2 donne under 30. Questo trend evidenzia una criticità già nota.

Nel triennio 2022–2024, il tasso di turnover in entrata si è mantenuto stabile attorno al 30%, con un picco del 31,3% nel 2024, a conferma della dinamicità dei flussi in ingresso. Il turnover in uscita, stimato al 25% nel 2024, risulta in leggera diminuzione rispetto agli anni precedenti, suggerendo un miglioramento nella capacità dell'azienda di trattenere le risorse nel tempo.

GRI 401-1 TURNOVER



Formazione e sviluppo del personale

Saviatesta S.r.l. promuove attivamente la formazione continua come leva strategica per garantire operatività sicura, crescita professionale e consapevolezza etica dei propri lavoratori. I percorsi formativi, periodicamente aggiornati, accompagnano i collaboratori nello svolgimento delle attività quotidiane e nella gestione consapevole dei rischi legati al settore edile e cantieristico.

Nel 2024, l'azienda ha incrementato in modo significativo l'impegno formativo, erogando oltre **3.400 ore di formazione**, con un forte focus sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare, sono state fornite 3.174 ore ai lavoratori operativi e 244 ore alle figure della sicurezza (RSPP, preposti, dirigenti), in linea con gli obblighi normativi e i requisiti dello standard SA 8000.

Il catalogo formativo 2024 comprende corsi articolati per area tematica, tra cui:

- 01 **Formazione obbligatoria per lavoratori esposti a rischio alto (cantieri edili);**
- 02 **Formazione e aggiornamento per preposti, dirigenti e RLS;**
- 03 **Formazione antincendio e primo soccorso;**
- 04 **Percorsi specifici per la gestione del rischio etico, whistleblowing e Modello 231;**
- 05 **Interventi di sensibilizzazione su diritti umani, pari opportunità e prevenzione delle discriminazioni.**

Complessivamente sono stati erogati oltre 30 corsi su tematiche legate alla sicurezza, alla legalità e alla responsabilità sociale.

Parallelamente, si è registrata una crescita delle ore dedicate allo sviluppo delle competenze tecniche, con una media di 17 ore di formazione per ciascun operaio uomo, in netto aumento rispetto agli anni precedenti (5 ore nel 2023, 3 ore nel 2022). Questo dato riflette la volontà aziendale di valorizzare il capitale umano anche attraverso percorsi non obbligatori, orientati al miglioramento delle prestazioni professionali.

Nel percorso di evoluzione culturale e organizzativa, Saviatesta ha avviato interventi formativi sui diritti umani, le pari opportunità e la prevenzione delle discriminazioni e molestie, in coerenza con i requisiti dello standard SA 8000. Nel corso del 2024, 14 lavoratori sono stati formati sui diritti umani e 12 su tematiche di contrasto a discriminazioni e molestie.

L'azienda ha inoltre introdotto formazione ciclica e aggiornamenti dedicati ai temi dell'etica e della compliance, con particolare attenzione ai principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex

D.Lgs. 231/2001, al funzionamento del sistema di segnalazione Whistleblowing, e agli standard internazionali per la prevenzione della corruzione, tra cui la norma ISO 37001. Questi contenuti si affiancano alla formazione sui sistemi di gestione adottati dall'azienda (qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale), contribuendo a rafforzare una cultura organizzativa improntata all'integrità, alla trasparenza e al rispetto delle regole.

A questi si aggiungono sessioni periodiche relative all'integrazione e al funzionamento dei sistemi di gestione aziendali, rivolte sia alle figure operative che tecniche coinvolte nei cantieri, con approfondimenti mirati per garantire la conformità alle norme ISO e SA 8000 anche nella pratica quotidiana.

Attraverso una formazione strutturata e inclusiva, Saviatesta consolida il proprio impegno nella crescita delle persone e nella promozione di una cultura aziendale etica e responsabile, in cui ogni lavoratore è incoraggiato a contribuire al miglioramento collettivo e alla qualità del servizio offerto.

GRI 404-1 ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA CORSO	2022	2023	2024
Ore medie formazione salute e sicurezza lavoratori	-	1671,5	3174
Ore medie formazione salute e sicurezza figure ssl (preposti, dirigenti, RSPP) - cogente	72	244	40
Ore medie di formazione per lo sviluppo delle competenze erogate agli Operai uomo	3	5	17
N. di dipendenti formati sui diritti umani	0	10	14
N. di dipendenti formati su temi discriminazione e molestie	0	12	12

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Saviatesta S.r.l. adotta un sistema strutturato e formalizzato per la **gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL)**, conforme ai più elevati standard internazionali.

L'organizzazione è certificata secondo le norme ISO 45001 (sistemi di gestione SSL) e ISO 39001 (sicurezza stradale), da parte di enti terzi accreditati. Il sistema di gestione SSL copre tutte le sedi operative, i reparti e le categorie di lavoratori, inclusi personale somministrato, lavoratori in appalto e tirocinanti.

Il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** è interno all'organizzazione, garantendo una presenza continua e una conoscenza diretta dei contesti aziendali. Il medico competente è esterno e coordina le attività di sorveglianza sanitaria preventiva, mirata e straordinaria, in conformità al D.Lgs. 81/2008.

Sono inoltre organizzate riunioni periodiche sulla sicurezza che coinvolgono la direzione, l'RSPP, il medico competente e gli RLS, per garantire un confronto strutturato e continuativo sui temi della prevenzione.

Saviatesta promuove attivamente una cultura della salute e sicurezza che si fonda sulla partecipazione dei lavoratori, sulla valutazione dei rischi aggiornata periodicamente anche in funzione dell'evoluzione dei servizi erogati – come i lavori in appalto, i servizi in ambienti ad alta densità logistica, o le attività in cantiere – e sulla **formazione continua, con 3.174 ore erogate nel solo 2024.**

Nel triennio 2022–2024, il 100% dei lavoratori dipendenti è stato costantemente coperto da un sistema certificato ISO 45001. Il numero di decessi sul luogo di lavoro è stato pari a zero per tutti gli anni, così come i casi di malattie professionali registrabili. I dati evidenziano un significativo miglioramento nel tempo: nel 2022 si sono verificati 3 infortuni registrabili, di cui uno con gravi conseguenze, mentre nel 2024 gli infortuni sono stati solo 2, senza alcuna prognosi superiore ai 40 giorni.

Il tasso di infortuni con gravi conseguenze è passato da 7,45 (2022) a zero,

e il tasso complessivo di infortuni sul lavoro è sceso da 22,34 a 13,05. Anche le ore di assenza per infortunio si sono ridotte drasticamente, da 164 nel 2022 a sole 21 nel 2024.

L'organizzazione adotta **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** specifici in base ai rischi presenti nei contesti di cantiere, con particolare attenzione alla protezione da cadute dall'alto, rumore, polveri da lavorazioni edilizie, urti e schiacciamenti, vibrazioni e movimentazione manuale dei carichi. I DPI vengono selezionati in funzione delle mansioni svolte e includono caschi con cuffie integrate, guanti antitaglio, scarpe antinfortunistiche rinforzate, imbracature, occhiali protettivi e abbigliamento ad alta visibilità, anche per interventi in prossimità del traffico veicolare.

In ambito cantieristico, oltre all'applicazione del DVR aziendale, viene predisposta specifica documentazione di dettaglio, tra cui i **Piani Operativi di Sicurezza (POS)**, redatti per ogni intervento in esterna o appalto, in collaborazione con le imprese coinvolte.

Saviatesta realizza **simulazioni periodiche di emergenza** direttamente nei cantieri operativi, in collaborazione con i **Coordinatori della Sicurezza**, per testare la prontezza operativa del personale e la validità delle procedure previste nei POS (Piani Operativi di Sicurezza).

Tali simulazioni riguardano in particolare scenari realistici di infortunio grave, incendio, crollo parziale o investimento, e permettono di verificare l'efficienza nella

comunicazione dell'emergenza, l'uso corretto dei presidi di primo soccorso e l'evacuazione in sicurezza dell'area di lavoro. I risultati vengono discussi in riunioni di cantiere per individuare eventuali azioni correttive e rafforzare la consapevolezza dei lavoratori.

A livello di tutela sanitaria, l'azienda garantisce a tutti i dipendenti la copertura tramite **fondo sanitario Sanedil**, specifico per il settore edile e impiantistico, che consente l'accesso a prestazioni sanitarie specialistiche, esami diagnostici, visite preventive e odontoiatria.

Per il personale operaio è attiva anche la **copertura Previdir**, che integra ulteriori prestazioni tra cui il sostegno alla non autosufficienza, la prevenzione oncologica e rimborsi per spese mediche straordinarie.

La combinazione dei due strumenti consente un'ampia protezione della salute psicofisica dei lavoratori, anche in un'ottica di benessere integrato e prevenzione a lungo termine.



GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		2022	2023	2024
403-1	% dipendenti coperti da sistema salute e sicurezza certificato (ISO 45001)	100%	100%	100%
403-9	n° tot decessi sul luogo di lavoro dipendenti	0	0	0
403-9	Tasso di decessi	0	0	0
403-9	n° infortuni dei dipendenti con gravi conseguenze sul luogo di lavoro (prognosi > di 40 gg)	1	0	0
403-9	Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	7,45	0	0
403-9	n° infortuni dei dipendenti sul luogo di lavoro registrabili	3	0	2
403-9	Tasso di infortuni sul lavoro	22,34	0	13,05
403-9	n° ore lavorate lavoratori dipendenti	134.280,25	145.822,50	153.261,50
403-9	n° di ore di assenza per infortunio dipendenti	164	0	21
403-10	n° decessi per malattie professionali dipendenti	0	0	0
403-10	n° di casi di malattie professionali registrabili dipendenti	0	0	0
LAVORATORI NON DIPENDENTI				
403-9	n° infortuni dei non dipendenti sul luogo di lavoro registrabili	0	0	0
403-10	n° decessi per malattie professionali non dipendenti	0	0	0
403-10	n° di casi di malattie professionali registrabili non dipendenti	0	0	0

L'adozione del sistema di gestione conforme alla norma ISO 39001 conferma l'impegno di Saviatesta S.r.l. nella tutela della salute e sicurezza stradale, in particolare per i lavoratori che svolgono attività su strada, nei cantieri mobili o durante gli spostamenti tra sedi e clienti. Il sistema ISO 39001 è progettato per ridurre il rischio di incidenti legati alla mobilità aziendale, attraverso:

- 01 **La formazione specifica dei lavoratori alla guida sicura e alla prevenzione del rischio stradale;**
- 02 **La manutenzione sistematica dei mezzi aziendali, con check periodici su freni, pneumatici, illuminazione e dotazioni di bordo;**
- 03 **L'analisi degli eventi critici e dei near-miss stradali, che consente di aggiornare procedure e azioni correttive;**
- 04 **L'integrazione della valutazione del rischio stradale nel DVR e nei POS, soprattutto per cantieri temporanei e attività di pronto intervento.**



Sistema di gestione SA 8000 e tutela dei diritti dei lavoratori

Saviatesta S.r.l. ha adottato e mantiene un sistema di gestione conforme allo standard SA 8000, che promuove il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose lungo tutta la catena del valore.

Lo standard è applicato sia ai lavoratori interni sia ai subappaltatori e fornitori critici, in particolare nei cantieri, dove si concentrano i principali rischi sociali.

In riferimento al lavoro minorile, l'organizzazione conferma che nel 2024 non sono presenti lavoratori minori di 18 anni in azienda e non sono stati riscontrati episodi di impiego di minori presso i cantieri o nei subappalti. Tuttavia, il settore e il contesto operativo (manodopera nei cantieri) sono stati valutati a rischio potenziale in fase di analisi SA 8000, e sono quindi oggetto di sorveglianza attiva.

In merito al lavoro forzato o obbligato, l'organizzazione nel 2024 non rileva

situazioni di coercizione o trattenuta indebita di documenti, né al proprio interno né presso i fornitori diretti.

Tuttavia, anche in questo caso, i cantieri e i subappalti sono monitorati come ambiti sensibili, attraverso audit interni e controlli documentali, in linea con quanto previsto dal sistema SA 8000.

Tutti i dipendenti di Saviatesta S.r.l. sono coperti dal **Contratto Collettivo Nazionale dell'Edilizia**, applicato in modo integrale. Pur non essendo presenti rappresentanze sindacali aziendali, l'organizzazione garantisce la piena libertà di associazione e contrattazione collettiva, senza porre alcun ostacolo alla costituzione o all'attività di organismi di rappresentanza interna, in coerenza con i requisiti della SA 8000 e con le normative vigenti.

In relazione al divieto di ogni forma di discriminazione, l'azienda conferma che non sono pervenute segnalazioni nel corso del 2024. La tutela da comportamenti discriminatori è monitorata attraverso l'apposito canale di segnalazione interna

(whistleblowing), accessibile anche in forma anonima e diffuso a tutto il personale. Lo stesso strumento è utilizzabile anche per la segnalazione di comportamenti non etici o in contrasto con i valori dell'organizzazione.

Gli orari di lavoro e le retribuzioni applicate ai dipendenti sono conformi alla normativa vigente e al contratto collettivo di riferimento. Le condizioni economiche e contrattuali vengono verificate annualmente, anche in occasione di audit interni, e condivise in modo trasparente con il

personale, sia in fase di assunzione sia durante il rapporto di lavoro.

In linea con i requisiti dello standard SA 8000, Saviatesta realizza audit interni regolari su tutti i cantieri, finalizzati alla verifica del rispetto delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del personale. Inoltre, l'organizzazione promuove momenti formativi specifici sui temi della responsabilità sociale, destinati ai lavoratori e alle figure di coordinamento.



Inclusione, diversità, pari opportunità e non discriminazione

Nel triennio 2022–2024, la forza lavoro di Saviatesta S.r.l. è stata composta interamente da personale non dirigente, pertanto i dati relativi alla diversità negli organi di governo non risultano applicabili. Tuttavia, l'azienda monitora e promuove i temi dell'inclusione, dell'equità e del rispetto delle pari opportunità, in coerenza con i principi della norma **ISO 30415:2021 – Diversity & Inclusion**, per la quale è in possesso di certificazione.

Dal punto di vista della diversità culturale, si registra una presenza crescente di lavoratori senza cittadinanza italiana, passati da 9 unità nel 2022 a 15 nel 2024, pari al 15,6% dell'organico. Tutti i lavoratori stranieri sono di genere maschile e operano in ruoli esecutivi di cantiere, ambito in cui Saviatesta dimostra apertura e inclusione, valorizzando competenze trasversali al di là della provenienza nazionale.

In riferimento alla **Legge 68/1999** sull'inserimento lavorativo delle categorie protette, si evidenzia che l'azienda, pur soggetta all'obbligo normativo in quanto

occupa oltre **15 dipendenti**, non è riuscita a reperire lavoratori con i requisiti previsti nel triennio di riferimento. Tale criticità è riconducibile alle oggettive difficoltà di inserimento di personale con limitazioni fisiche o altre vulnerabilità in un contesto tecnico-operativo come quello dell'edilizia specializzata. L'azienda resta comunque disponibile a collaborare con gli enti preposti per costruire percorsi di inserimento mirato sostenibili e in linea con i requisiti di legge.

In ottica di conciliazione vita-lavoro e in coerenza con la UNI/PdR 125:2022, Saviatesta ha monitorato l'accesso al congedo parentale. Nel 2022 ne ha usufruito 1 dipendente uomo, nel 2023 sia un uomo sia una donna, con un tasso di rientro e retention pari al 100% per entrambi gli anni. Nel 2024 non si sono registrate richieste, poiché non erano presenti dipendenti con figli minori di 12 anni. Sebbene su numeri contenuti, i dati confermano l'effettiva tutela della continuità occupazionale e la disponibilità dell'azienda ad agevolare i diritti legati alla genitorialità.

Nel 2022, ha usufruito del congedo 1 solo dipendente uomo, che è rientrato regolarmente al lavoro ed è rimasto in forza anche nei 12 mesi successivi.

Nel 2023, hanno usufruito del congedo 1 dipendente uomo e 1 dipendente donna, entrambi rientrati in servizio e tuttora in forza dopo 12 mesi.

GRI 401-3 CONGEDO PARENTALE	2022	2023	2024
Dipendenti uomo che hanno usufruito congedo parentale	1	1	-
Dipendenti uomo tornati al lavoro dopo il congedo parentale	1	1	-
Tasso di rientro al lavoro uomo	100%	100%	-
Dipendenti donna che hanno usufruito congedo parentale	0	1	-
Dipendenti donna tornati al lavoro dopo il congedo parentale	-	1	-
Tasso di rientro al lavoro uomo	-	100%	-

L'azienda non ha ricevuto segnalazioni relative a episodi di discriminazione nel triennio, anche grazie alla presenza di un **canale whistleblowing** attivo e accessibile anche in forma anonima, che tutela la riservatezza del segnalante e rafforza la cultura del rispetto e della legalità interna.

Sul fronte delle politiche retributive, il rapporto tra la retribuzione più alta e quella media dei dipendenti è pari a **3,15**, in linea con il settore. Non è rilevato gender pay gap tra il personale operaio, in quanto composto interamente da uomini. Per la categoria impiegatizia, si rileva nel 2024 un **gender pay gap del 13,35%** a sfavore delle donne.

Tale differenza è attribuibile principalmente alla maggiore anzianità di servizio e qualifica media del personale maschile.

L'azienda è consapevole dell'importanza di garantire equità retributiva e si impegna a monitorare regolarmente questo indicatore, promuovendo percorsi di sviluppo professionale e opportunità di crescita anche per il personale femminile.

Sostegno allo sviluppo delle comunità locali

Saviatesta S.r.l. contribuisce in modo rilevante allo **sviluppo sostenibile delle comunità locali** attraverso la realizzazione, manutenzione e ristrutturazione di opere pubbliche, molte delle quali sono destinate all'uso diretto da parte di cittadini ed enti locali. Le attività dell'azienda riguardano principalmente infrastrutture strategiche per il territorio, tra cui reti idriche, gasdotti, fognature, strade, ponti, viadotti, scuole, caserme e uffici pubblici, con un impatto tangibile sulla qualità della vita e sui servizi essenziali offerti alla popolazione.

Questi interventi rafforzano la resilienza dei territori, promuovono l'accessibilità ai servizi di base e sostengono lo sviluppo sostenibile delle aree in cui opera, garantendo benefici concreti e duraturi per i cittadini e le amministrazioni pubbliche.

Nel quadro delle proprie iniziative a favore del territorio e delle comunità locali, **Saviatesta S.r.l. sostiene attivamente il settore sportivo** attraverso la **sponsorizzazione del Mantova Calcio a 5**, squadra che milita nel campionato

nazionale di Serie A di futsal. L'azienda riveste il ruolo di **main sponsor**, al punto che la denominazione ufficiale della squadra è divenuta **“Saviatesta Mantova”**, a testimonianza di una partnership strutturata e di lungo termine. Tale iniziativa si configura come un intervento di sostegno allo sport dilettantistico ad alto livello, con ricadute dirette sul tessuto sociale locale, in termini di aggregazione, inclusione e promozione di corretti stili di vita.

La sponsorizzazione non si limita al supporto della prima squadra, ma contribuisce anche allo **sviluppo del vivaio giovanile** e a progetti con finalità educative e sociali, in collaborazione con scuole e istituzioni del territorio.



Nel 2024, a seguito della promozione in Serie A per la stagione 2024/2025, il progetto sportivo “Saviatesta Mantova” ha ricevuto un riconoscimento ufficiale da parte della Regione Lombardia, per il valore sportivo e comunitario espresso.

Questo risultato conferma il ruolo attivo dell'azienda nella valorizzazione del capitale sociale e nella costruzione di relazioni stabili con il territorio, coerentemente con i principi della responsabilità sociale d'impresa.

Attraverso tale impegno, Saviatesta contribuisce alla creazione di valore condiviso, rafforzando l'identità locale, incentivando la partecipazione dei giovani e promuovendo l'inclusività e il benessere collettivo.

An aerial photograph of a dense forest of tall, thin evergreen trees. A dirt road runs vertically through the center of the image. A small white car is parked on the road, about one-third of the way down from the top. The text '06' is in the top left, and 'Responsabilità Ambientale' is in the upper middle.

06

Responsabilità Ambientale

Energia ed emissioni GHG

Nel quadro del proprio impegno verso una gestione ambientale responsabile e trasparente, Saviatesta rende conto annualmente dei consumi energetici all'interno dell'organizzazione secondo quanto previsto dallo **standard GRI 302-1**.

La **rendicontazione** include sia l'energia elettrica utilizzata nelle sedi aziendali che i carburanti impiegati nei cantieri, offrendo una visione completa del fabbisogno energetico associato alle attività operative.

GRI 302-1 CONSUMI ENERGIA ELETTRICA				
TIPO FONTE	U. DI MISURA	2022	2023	2024
Non rinnovabile	Kwh	248.244	253.140	249.100
Rinnovabile	Kwh	13.220	22.144	15.312
Totale	Kwh	261.464	275.284	264.412

Nel triennio 2022–2024, il consumo complessivo di energia elettrica da parte di Saviatesta si è mantenuto sostanzialmente stabile, oscillando tra i **261.464 e i 275.284 kWh**. L’energia è destinata principalmente agli uffici e al magazzino presenti presso la sede aziendale, mentre nei cantieri l’impiego di energia elettrica è generalmente marginale.

La quota di elettricità da fonte rinnovabile, pur rappresentando una parte minoritaria del fabbisogno totale, è generata internamente tramite l’impianto fotovoltaico installato presso la sede aziendale, contribuendo a coprire tra il 5% e l’8% del consumo annuo.

Il restante fabbisogno è coperto da energia elettrica acquistata dalla rete, proveniente da fonti fossili. Saviatesta ha adottato un **sistema di gestione dell’energia certificato ISO 50001**, che consente il monitoraggio continuo dei consumi, la valutazione dei principali driver energetici e l’individuazione di opportunità di efficientamento.

Questo approccio strutturato consente all’organizzazione di integrare la gestione dell’energia nei processi operativi e decisionali, in linea con una visione strategica orientata alla sostenibilità.

GRI 302-1 CONSUMI ENERGETICO CARBURANTI				
TIPO CARBURANTE	U. DI MISURA	2022	2023	2024
Gasolio	L	320.775	368.150	394.686,96

La componente predominante del **fabbisogno energetico** di Saviatesta è rappresentata dal consumo di carburanti, in particolare gasolio, utilizzato per l’alimentazione di mezzi da cantiere, escavatori, gru, furgoni e veicoli di servizio.

I consumi sono aumentati progressivamente nel triennio, da circa 321.000 litri nel 2022 a quasi **395.000 litri** nel 2024, in linea con l’ampliamento delle attività operative e l’aumento dei cantieri attivi sul territorio.

Sulla base di questi dati, è possibile quantificare le emissioni di gas a effetto serra generate direttamente e indirettamente dalle attività aziendali, suddivise secondo le categorie **Scope 1 e Scope 2**.

Le emissioni di Scope 1 di Saviatesta derivano esclusivamente dal consumo di gasolio, utilizzato per alimentare i mezzi e le attrezzature nei cantieri, in quanto l’azienda non utilizza metano né per il riscaldamento né per altri usi d’ufficio.

Nel triennio considerato, le emissioni dirette hanno registrato un aumento progressivo, passando da circa 858 tonnellate di CO₂e nel 2022 a oltre 1.055 tonnellate nel 2024. Questo incremento è coerente con l'intensificarsi delle attività operative e l'aumento del numero di cantieri attivi sul territorio.

Le **emissioni di Scope 2** di Saviatesta, legate al consumo di energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili, si mantengono stabili nel triennio, con valori compresi tra **97 e 100 tonnellate di CO₂e**.

Questo dato riflette un utilizzo costante di energia elettrica, concentrato esclusivamente presso la sede amministrativa, in quanto nei cantieri il consumo elettrico è residuale.

La presenza di un **impianto fotovoltaico** consente inoltre di coprire parte del fabbisogno tramite energia rinnovabile autoprodotta, che non contribuisce alle emissioni indirette secondo l'approccio location-based.

GRI 305 EMISSIONI GHG		2022	2023	2024
305-1	Totale emissioni Scope 1	858,07	954,80	1.050,79
305-2	Totale emissioni Scope 2	99,3	101,26	99,64

Consapevole del contributo delle proprie attività alle emissioni climalteranti, l'azienda ha adottato misure operative e gestionali volte a contenere gli impatti diretti, soprattutto nei cantieri. Per contenere l'impatto ambientale associato al trasporto e all'utilizzo dei mezzi, Saviatesta ha adottato una serie di misure strategiche.

In primo luogo, mantiene costantemente aggiornato il proprio parco mezzi, composto esclusivamente da **veicoli Euro 6**, conformi agli standard europei più avanzati in materia di emissioni. Tutti i veicoli e le attrezzature vengono manutenzionati con regolarità,

al fine di garantirne la massima efficienza energetica e la sicurezza operativa. Inoltre, l'azienda ha implementato una pianificazione ottimizzata degli spostamenti del personale tecnico e in particolare dei project manager, responsabili del coordinamento simultaneo di più cantieri.

Questo approccio consente di evitare tragitti a vuoto, ridurre i consumi di carburante e ottimizzare le risorse logistiche, contribuendo a un miglioramento complessivo dell'efficienza operativa e alla riduzione delle emissioni dirette.

Gestione dei rifiuti

La **gestione dei rifiuti** rappresenta per Saviatesta S.r.l. un elemento centrale della strategia ambientale, in linea con la natura operativa e distribuita delle attività svolte nei cantieri. In un contesto caratterizzato da una produzione di rifiuti eterogenea, variabile e strettamente connessa alle diverse fasi di lavorazione, l'azienda ha implementato un sistema strutturato di gestione dei rifiuti, finalizzato a garantirne la tracciabilità, la conformità normativa e la riduzione dell'impatto ambientale.

Il **sistema di gestione** si articola su più livelli:

- 01 **Separazione a monte dei flussi di rifiuti**, per agevolare il successivo recupero o corretto smaltimento;
- 02 **Allestimento di aree di stoccaggio temporaneo autorizzate**, sia presso le sedi aziendali che nei cantieri, conformi ai requisiti di sicurezza e alle normative ambientali;
- 03 **Affidamento delle operazioni di trasporto e smaltimento a società iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientali**, selezionate per la loro qualifica tecnica e per la capacità di garantire il trattamento conforme dei rifiuti presso impianti autorizzati.



L'intero processo è supervisionato da personale competente, con l'obiettivo di garantire la massima sicurezza operativa, ridurre i rischi ambientali e assicurare la conformità alle normative vigenti (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.).

Nel 2024, Saviatesta ha generato complessivamente **477.783 kg di rifiuti**, classificati secondo il Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER). La composizione è la seguente:

3.300kg

RIFIUTI PERICOLOSI
(0,7% DEL TOTALE)

474.483kg

RIFIUTI NON PERICOLOSI
(99,3% DEL TOTALE)



I principali rifiuti prodotti derivano dalle attività di scavo, perforazione, demolizione e manutenzione impiantistica. Di seguito si presenta una sintesi delle **principali tipologie di rifiuti** derivanti dalle attività svolte.

CODICE CER	RIFIUTO	UDM	QUANTITÀ TOT
01.05.04	Fanghi e rifiuti di perforazione di pozzi per acque dolci	Kg	275.060,00
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	Kg	18.330,00
16.02.14	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	Kg	25.580,00
16.10.02	rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelli di cui alla voce 16 10 01	Kg	11.380,00
17.01.01	Cemento	Kg	79.180,00
17.04.05	Ferro e acciaio	Kg	57.820,00
20.02.01	Rifiuti biodegradabili	Kg	6.330,00



Acqua e scarichi idrici

La gestione dell'acqua in Saviatesta riguarda due principali ambiti di utilizzo: quello civile, legato agli uffici aziendali, e quello operativo, connesso alle attività svolte nei cantieri. Presso la sede, l'acqua è impiegata esclusivamente per usi igienico-sanitari, in assenza di lavorazioni o processi produttivi che ne richiedano un utilizzo diretto. Questo si traduce in consumi contenuti e costanti nel tempo, proporzionali alla presenza del personale impiegato.

Nei cantieri, invece, l'acqua è utilizzata principalmente per attività specifiche come la **perforazione**. In tali contesti, l'approvvigionamento idrico è generalmente garantito dal committente, che spesso è una multiutility. Anche in queste situazioni, Saviatesta adotta un approccio responsabile, mirato a un utilizzo efficiente delle risorse idriche.

L'approvvigionamento presso la sede aziendale avviene esclusivamente tramite la rete idrica pubblica. Il **consumo idrico** annuo stimato per il 2024, sulla base dei dati rilevati in un periodo di otto mesi, è di

circa **230 m³**, un valore coerente con le normali attività d'ufficio. Il monitoraggio dei consumi è effettuato attraverso i sistemi di contabilizzazione forniti dal gestore del servizio idrico e si inserisce nell'approccio generale di Saviatesta, volto a minimizzare l'impatto ambientale anche nei contesti operativi indiretti.



Il presente **Bilancio di Sostenibilità di Saviatesta S.r.l.** è redatto su base volontaria e ha l'obiettivo di fornire una visione chiara e trasparente delle performance economiche, ambientali, sociali e di governance dell'azienda, evidenziando i risultati raggiunti e gli impatti generati nel corso dell'esercizio 2024.

Il documento è stato predisposto con riferimento agli Standard GRI 2021 ("with reference to the GRI Standards") definiti dal Global Reporting Initiative. In appendice è disponibile la GRI Content Index, con il dettaglio degli standard applicati e delle eventuali omissioni.

Il perimetro di rendicontazione si riferisce esclusivamente a Saviatesta S.r.l., con sede legale e operativa in Via Calliera, 5, 46044 Goito (MN). I dati presentati coprono il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024. Dove disponibili, sono stati inclusi anche dati relativi agli esercizi precedenti (2022 e 2023) per consentire un'analisi comparativa.

I contenuti del bilancio sono stati definiti sulla base dell'analisi di doppia materialità condotta nel 2024, che ha identificato i temi prioritari sia in funzione della loro rilevanza per l'azienda (materialità finanziaria), sia rispetto all'impatto generato su stakeholder e ambiente (materialità d'impatto).

Tale analisi è stata aggiornata e validata nel corso del 2024, mantenendo invariata la struttura metodologica di riferimento. Il processo ha incluso un aggiornamento del contesto esterno e un nuovo confronto con il management, senza prevedere il riavvio completo del percorso di coinvolgimento degli stakeholder.

La rilevanza dei temi è stata valutata su una scala a cinque livelli, da "irrilevante" a "molto rilevante", in base all'intensità degli impatti generati e alla loro significatività strategica per Saviatesta.

Il bilancio riflette l'impegno dell'azienda nel garantire conformità normativa, trasparenza fiscale e comportamenti responsabili nei confronti di tutti gli stakeholder. Alla data di pubblicazione, non risultano a carico di Saviatesta procedimenti penali, civili o amministrativi, né sanzioni in corso.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 non sarà sottoposto a assurance indipendente da parte di un ente terzo qualificato e sarà reso disponibile sul sito istituzionale:

www.saviatesta.it

GRI Content Index

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO			SAVIATESTA HA RIPORTATO LE INFORMAZIONI CITATE IN QUESTO GRI CONTENT INDEX PER IL PERIODO CHE VA DAL 01/01/2024 AL 31/12/2024 CON RIFERIMENTO AI GRI STANDARDS.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021		
GRI STANDARD	Divulgazione		Capitolo
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi		Cap.1, Cap 2.1
	2.2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione		Cap. 2.1
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		Nota metodologica
	2.5 Assurance esterna		Nota metodologica
	2.6 Attività, catena di valore e altre relazioni commerciali		Cap. 2.6
	2.7 Dipendenti		Cap. 5.1
	2.8 Lavoratori Non Dipendenti		Cap. 5.1
	2.9 Struttura e composizione della governance		Cap. 2.1
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		Cap. 2.1
	2.11 Presidente del massimo organo di governo		Cap. 2.1
	2.12 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		Cap. 2.1
	2.13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		Cap. 2.1
	2.14 Ruolo del massimo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		Cap. 2.1
	2.23 Impegni in termini di policy		Cap. 2.5
	2.24 Incorporamento degli impegni di policy		Cap. 2.5
	2.26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		Cap. 2.3
	2.27 Conformità a leggi e regolamenti		Cap. 2.3
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		Cap. 2.3
	2.30 Accordi di contrattazione collettiva		Cap. 5.1
GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo per determinare i temi materiali		Cap. 3
	3.2 Elenco degli argomenti materiali		Cap. 3.3
	3.3 Gestione dei temi rilevanti		Cap. 3.3
ASPETTI ECONOMICI			
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito		Cap. 2.4
GRI 205: Anticorruzione	GRI 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione		Cap. 2.2
	GRI 205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione		Cap. 2.2
	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		Cap. 2.2
GRI 206: Comportamento Anticoncorrenziale	GRI 206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e monopoli		Cap. 2.2
GRI 207: Fiscalità	GRI 207-1 Approccio all'imposizione fiscale		Cap. 2.3
	GRI 207-2 Governance controllo e gestione del rischio fiscale		Cap. 2.3

ASPETTI AMBIENTALI		
	301-2 Materiali riciclati utilizzati	Cap. 4.1
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. 6.1
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Cap. 6.3
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 prelievo idrico	Cap. 6.3
	303-4 Scarico idrico	Cap. 6.3
	303-5 Consumo di acqua	Cap. 6.3
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 6.1
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 6.2
GRI 306: Rifiuti	306-1 Generazione rifiuti e impatti relativi significativi	Cap. 6.2
	306-3 Rifiuti generati	Cap. 6.3
ASPETTI SOCIALI		
GRI 401: Occupazione	401- 1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover del personale	Cap. 5.1
	401-2 Benefici concessi ai dipendenti a tempo pieno non offerti ai dipendenti temporanei o part-time	Cap. 5.1
	401-3 Congedo Parentale	Cap. 5.4
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 5.3
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. 5.3
	403-3 Servizi di salute occupazionale	Cap. 5.3
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 5.3
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 5.3
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 5.3
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente connesse a relazioni commerciali	Cap. 5.3
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 5.3
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. 5.3
	403-10 Malattie professionali	Cap. 5.3
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. 5.2
GRI 405: Diversità e Pari opportunità	405-1 Diversità nell'organo di governo e nei dipendenti	Cap. 2.1
	405-2 Rapporto tra la retribuzione base e la retribuzione dei dipendenti per genere	Cap. 5.4
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 5.4
GRI 408: Lavoro minorile	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro minorile	Cap. 2.6, Cap. 5.4
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di casi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 2.6, Cap. 5.4
GRI 413: Comunità locali	413-1 Operazioni con programmi di coinvolgimento della comunità, valutazioni dell'impatto e sviluppo	Cap. 5.5
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1 – Reclami giustificati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati	Cap. 2.3

